

ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਿਟਿਡ

ਰਜਿ: ਦਫਤਰ: ਪੀਐਸਈਬੀ ਹੈਡ ਆਫਿਸ, ਦੀ ਮਾਲ, ਪਟਿਆਲਾ

ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਆਈਡੈਂਟਿਟੀ ਨੰ. U40109PB2010SGC033814 ([www.pstcl.org](http://www.pstcl.org))

ਦਫਤਰ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ (ਵਿੱਤ ਅਤੇ ਆਡਿਟ) ਤੀਜੀ ਮੰਜਿਲ, ਸ਼ਕਤੀ ਸਦਨ,

ਸਾਹਮਣੇ ਕਾਲੀ ਮਾਤਾ ਮੰਦਿਰ, ਪਟਿਆਲਾ-147001 ਫੋਨ/ਫੈਕਸ ਨੰ: 0175-2970183 ਈ-ਮੇਲ [fa@pstcl.org](mailto:fa@pstcl.org)

ਵੱਲ

1. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀ: / ਐਚ.ਆਈ.ਐਸ. ਅਤੇ ਡੀ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
2. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀ: / ਟੀ.ਐਸ., ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
3. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀ: / ਪੀ ਅਤੇ ਐਮ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਲੁਧਿਆਣਾ।
4. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀ: / ਐਸ.ਐਲ.ਡੀ.ਸੀ., ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਅਬਲੇਵਾਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
5. ਮੁੱਖ ਵਿੱਤ ਅਫਸਰ / ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
6. ਕੰਪਨੀ ਸੈਕਟਰੀ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।

ਮੀਮੇ ਨੰ..... 831/836..... / ਸੀ.ਏ.ਓ. (ਐਫ. ਅਤੇ ਏ.) / ਬਜਟ-46

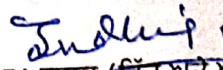
ਮਿਤੀ:..... 02/09/2022.....

ਵਿਸ਼ਾ: ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ ਵੱਲੋਂ ਵਿੱਤ ਸਰਕੂਲਰ ਨੰ.24/2021 ਮਿਤੀ:01-12-2021 ਸਬੰਧੀ ( ਸਮੇਤ 15% ਤਨਖਾਹ ਵਾਧੇ ਅਨੁਸਾਰ ਤਨਖਾਹ ਰਿਫਿਕਸ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ) ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਕਲੈਰੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ ਵਿੱਚ ਅਪਨਾਉਣ ਸਬੰਧੀ।

ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਿਟਿਡ ਵੱਲੋਂ ਉਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਵਿੱਤ-1, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ. ਵੱਲੋਂ ਮੀਮੇ ਨੰ.4614/5564/PRC-507/2016 ਮਿਤੀ:24-02-2022 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਕਲੈਰੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸਮੂਹ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ (ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ ਵੱਲੋਂ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ ਤੋਂ ਡੈਪੂਟੇਸ਼ਨ/ਸੈਕਿੰਡਮੈਂਟ ਤੇ ਆਏ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ) ਲਈ ਇੰਨ-ਬਿੰਨ ਅਪਨਾਉਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਹੈ। (ਕਾਪੀ ਨੱਥੀ)

ਇਹ ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ ਦੇ ਬੋਰਡ ਆਫ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਮਿਲਣ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਨੱਥੀ/ਉਕਤ ਅਨੁਸਾਰ

  
ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ (ਵਿੱਤ ਅਤੇ ਆਡਿਟ),  
ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।

ਚਲਦਾ ਪੰਨਾ.....2

ਪਿੱਠ ਅੰਕਣ ਨੰ. 837/844...../ਸੀ.ਏ.ਓ.(ਐਫ ਤੇ ਏ)/ਬਜਟ-46

ਮਿਤੀ: 02/09/2022

ਉਪਰੋਕਤ ਦਾ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆ ਨੂੰ ਜਰੂਰੀ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਸੀਨੀ. ਪੀਐਸ ਟੂ ਸੀ.ਐਮ.ਡੀ., ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
2. ਸੀਨੀ. ਪੀਐਸ ਟੂ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ/ਵਿੱਤ ਅਤੇ ਵਣਜ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
3. ਸੀਨੀ. ਪੀਐਸ ਟੂ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ/ਤਕਨੀਕੀ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਸੀਨੀ. ਪੀਐਸ ਟੂ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ/ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
5. ਸਮੂਹ ਉਪ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀ./ ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀ., ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ।
6. ਸਮੂਹ ਉਪ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ।
7. ਸਮੂਹ ਵਧੀਕ ਨਿਗ: ਇੰਜੀ./ਸੀਨੀ ਕਾ.ਕਾ. ਇੰਜੀ., ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ।
8. ਸਮੂਹ ਸੀਨੀ. ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ।

ਮਾਣਯੋਗ ਸੀ.ਐਮ.ਡੀ.  
ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼  
ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹਿੱਤ।

*Sudhu*

ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ (ਵਿੱਤ ਅਤੇ ਆਡਿਟ),  
ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।

ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਿਟਡ  
(ਪੀ.ਆਰ.ਸੀ)

ਵੱਲ

1. ਡੀ.ਜੀ.ਪੀ./ਵੀ ਅਤੇ ਐਸ, ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
2. ਸਾਰੇ ਇੰਜ-ਇੰਨ-ਚੀਫ, ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ, ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਸਮੇਤ ਹਾਈਡਲ), ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ. ਸੀ.ਐਲ. / ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ. ਅਤੇ ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ.ਬੀ.।
3. ਮੁੱਖ ਵਿੱਤੀ ਅਫਸਰ (ਅਮਲਾ ਭਾਗ), ਮੁੱਖ ਆਡਿਟਰ, (ਅਮਲਾ ਭਾਗ), ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ (ਅਮਲਾ ਭਾਗ), ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।
5. ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ /ਉਪ ਮੁੱਖ ਆਡਿਟਰ/ਉਪ ਸਕੱਤਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।
6. ਸਾਰੇ ਵਧੀਕ ਇੰਜੀ./ਸੀਨੀਅਰ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਇੰਜ., ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।
7. ਸਾਰੇ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ., ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।

ਮੀਮੋ ਨੰ:- 4614/5564 / PRC-507/2016

ਮਿਤੀ:- 24.02.2022

ਵਿਸ਼ਾ: ਵਿੱਤ ਸਰਕੂਲਰ ਨੰ 24/2021 ਮਿਤੀ 1.12.2021 ਸਬੰਧੀ ਕਲੈਰੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

Sr. No.	Point	Clarification
1.	Employees whose pay band has been revised, they will get 100% arrear (as per revised pay scales 2016) of the revised pay for the period 1.1.2016 to 30.6.2021 or will get only 50% of the arrear?	It is clarified that pay may be firstly fixed in the pre-revised pay scale upto 30.6.2021 as per FC No. 24/2021 and 50% of the arrear becomes due for the period from 01.01.2016 to 30.06.2021 for such enhancement as per this circular. After fixation of pay as per FC No. 24/2021, pay may be revised as per revised pay scales 2016 and difference of pay may be paid as per the instructions of FC No. 12/2021 relating to revised pay w.c.f 2016.
2.	If they are eligible to get 100% arrear for revised pay, then in that case, payment of 50% arrear for revised pay band (in old pay scales) is to be done now or at a later date?	It is clarified to release the payment of 50% arrear of the revised/enhanced pay band only as per FC 24/2021 for the period 1.1.2016 to 30.6.2021.
3.	Employees whose pay band has been revised, they are to get minimum 15% enhancement on the actual pay drawn (before revised pay band) or on the notionally drawn pay (after revised pay band)?	It is clarified that in case of employees whose pay band has been revised/enhanced, are eligible to get 15% enhancement on the notionally fixed pay deemed to have been drawn (after revised pay band as per FC 24/2021) for all intents and purposes.
4.	Employees who are recruited by PSPCL after 1.1.2016, do they have	As per FC No. 12/2021 dated 17.11.2021 Regulation 7 (II) PSPCL employees

<p>the right to give 2.59/2.25 option as per FC 12/2021 (Rule 7)</p> <p>Eg: Say, a UDC was appointed on 1.8.2016. If his pay is fixed as per 2.25 option, then he will be placed at level 8 and his basic pay will be fixed at 33900/-. However, minimum pay at level 8 is 31000/-. Thus, his pay is to be fixed at the minimum of the level or at 33900/-?</p>	<p>recruited in service from 01.01.2016 to 16.07.2020;</p> <p><i>"The revised pay in such cases shall be determined on the same analogy as the pay for the PSPCL employees recruited in service before 01.01.2016 has been determined."</i></p> <p>FC-12/2021 dated 17.11.2021 and illustration no. 8 issued by Punjab Govt. (vide notification no. 09/01/2021-5FP1/671 dated 5.7.2021) is self-speaking in respect to this query, thus, action may be taken accordingly.</p>
---	---

ਇਹ ਸੀ.ਐਮ.ਡੀ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ, ਜੀ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

*20/11/22*  
 ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਵਿਤ-1  
 ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।