



PUNJAB STATE TRANSMISSION
CORPORATION LIMITED

PUNJAB STATE TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

(A Punjab Govt. Undertaking)

(Regd. Office : PSEB Head Office, The Mall, Patiala – 147001, Punjab, India)

Corporate Identity Number : U40109PB2010SGC033814

(O/o Dy. CE/HR & Admn., Shakti Sadan, PSTCL, Patiala)

To

1. Engineer-in- Chief /HIS&D, PSTCL, Patiala.
2. Engineer-in- Chief /P&M, PSTCL, Ludhiana.
3. Chief Engineer/TS, PSTCL, Patiala.
4. Chief Engineer/SLDC, PSTCL, Ablowal, Patiala.
5. C.F.O., PSTCL, Patiala.
6. C.A.O (Finance & Audit), PSTCL, Patiala.

Memo No. 16936/941

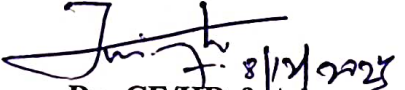
Dated: 8/12/23

Subject: - Adoption of Comprehensive Accidental compensation policy issued by PSPCL.

On the subject cited matter, PSTCL is pleased to adopt the Comprehensive Accidental compensation policy issued by Manager/IR, PSPCL, Patiala vide office order no. 10 I.R.O.-676 dated 08.12.23 along with letters/circulars etc. mentioned in the policy in toto. The same is forwarded for further necessary action and compliance please.

This issues with the approval of Competent Authority.

DA- As above


Dy. CE/HR & Admn.,
P.S.T.C.L., Patiala

Endst. No. 16949/946

Dated: 8/12/23

Copy of the above is forwarded to the following for information please: -

1. P.A. to CMD, PSTCL, Patiala.
2. P.A. to Director/Admn., PSTCL, Patiala.
3. Sr. P.S. to Director/F&C, PSTCL, Patiala.
4. P.A. to Director/Technical, PSTCL, Patiala.
5. Company Secretary, PSTCL, Patiala.

— 53 —

Dy. CE/HR & Admn.,
P.S.T.C.L., Patiala



PUNJAB STATE POWER CORPORATION LTD

(Regd. Office P.S.E.B., CIN-U40109PB2010SGC033813, The Mall Patiala-147001)

Deputy Secretary/ Industrial Relations, Patiala

Mobile No. 096461-55502 Fax No. 0175-2215897 Email:irsectionpspcl@gmail.com

Office order No. 10

I.R.O.- 676

Dated: 8/12/23

PSPCL is engaged in providing un-interrupted power supply to its valuable consumers. In this process certain activities may be engaged which are hazardous to human life. PSPCL has been paying compensation to its Regular employees, Contractual employees, Contractor's workers and Private persons in case of fatal/non-fatal accidents occurring during the course of employment & in employment, irrespective of the fact that the accident has occurred due to electrocution or otherwise and private persons have also been paid compensation in the case of fatal/ non-fatal accidents occurring due to electrocution on PSPCL's electric network for the negligence on the part of PSPCL in accordance with various statutory provisions and regulations.

It has been felt that a comprehensive accidental compensation policy be framed. The salient features of this policy are as under:

1. **Type of Accidents:** Depending upon the severity of the accident and its impact on human beings, the accidents are classified as under:-

- I. **Fatal accident:-** Resulting into the death of human beings.
- II. **Non-Fatal Accidents:-** Resulting into disability to human beings.

Depending upon the disability, these non-fatal accidents are further classified as under:-

- (a) Accidents resulting in permanent disability.
- (b) Accidents resulting in partial disability.
- (c) Accident resulting in temporary disability.

Explanation: An accident means :

(a) For Regular employees, Contractual employees & Contractor's workers-
A Fatal/ Non-fatal accident occurring during the course of employment & in employment, irrespective of the fact that the accident has occurred due to electrocution or otherwise.

(b) For a private persons-
A fatal/ Non-fatal accident occurring due to electrocution on PSPCL's electric network.

Provided that an accident occurring due to negligence and willful act of a private person shall be excluded from this policy.

2. Category of the affected person:-

The affected category of persons covered under this policy is as under:-

- i. Regular employees of PSPCL
- ii. Contractual workers directly hired by PSPCL.
- iii. Contractual workers hired by contractors/outsourced agencies for executing PSPCL's works.
- iv. Private Persons :
 - (a) Adult
 - (b) Minor (whose age is less than 16 years)

3. Compensation under this scheme for various categories of affected persons is as under:



A. PSPCL's Regular Employees:

FATAL ACCIDENT	NON FATAL ACCIDENT
<p>1. Payment of compensation in accordance with the provisions of Employee's Compensation Act, 1923.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Payment of Ex-gratia amounting to Rs. 10.00 Lac in accordance with finance circular No. 20/21 read with Secretary PSEB Patiala Circular Memo No. 26943/ 27565/ Spl. 3 dated 08.02.1974</p>	<p>1. Provision regarding payment of Disablement compensation in accordance with the provisions of Employee's Compensation Act, 1923.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Payment of Ex-gratia amounting to Rs. 10.00 Lac in accordance with finance circular No. 20/21 read with Secretary PSEB Patiala Circular Memo No. 26943/27565/Spl. 3 dated 08.02.1974</p>
<p>2. Accidental Group Insurance amounting to Rs. 1.00 Lakh in accordance with Joint Secy./ Personnel office Memo no. 20872/22281 dt. 02.03.2007.</p>	<p>2. Provision regarding advance payment for cost of treatment up to 80% (in private /Govt. Hospitals) in accordance with Deputy Secy / P&R memo no. 72216/ 416/ REG/16/Loose-2 dated 20/7/2011.</p> <p>3. Service benefits as provided under Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights, and Full Participations) Act, 1995.</p>



It has been decided to extended facility of providing medical advance for the treatment of injured employee immediately after occurrence of accident. For this purpose competency will be as under:

- (a) Sr.Xen - Upto Rs. 1,00,000/-
- (b) SE - Upto Rs. 2, 00,000/-
- (c) CE - Upto Rs. 3,00,000/-

- The concerned Sr.Xen/ DDO shall satisfy himself before disbursement that the amount being disbursed is genuine and in accordance with the requirement of treatment.
- The medical advance paid as above will be recovered from the medical bills submitted by the victim for reimbursement.
- In case the victim dies during the treatment, then on presentation of the medical bills by the legal heirs of the victim, medical advance paid as above shall be adjusted against the medical re-imburement.

Provided in case the employee dies during the treatment, if the reimbursement amount falls short of the medical advance then the shortfall of medical advance shall not be recovered from the Death-cum - Retiral benefits and the same may be got written off from the competent authority i.e. CMD, PSPCL.



B. Contractual Workers (Directly hired by PSPCL)

FATAL ACCIDENT	NON FATAL ACCIDENT
<p>1. Provision regarding payment of ex-gratia amounting to Rs 10 Lakh in case of death due to an accident occurring during the course of employment and in employment (as per decision of the BODs dt. 25/10/2023).</p>	<p>1. (a) In case of non-fatal accident resulting into 100% permanent disability, a lump-sum compensation amount of Rs. 10.00 lac as Ex-gratia. (b) If the disability is less than 100% then compensation shall be paid on pro rata basis depending upon the percentage of disability.</p>
<p>2. Group insurance of Rs. 10.00 Lakh (as per decision of the BODs dated. 25/10/2023).</p>	<p>2. Disablement benefits as per terms and conditions of the group insurance.</p>
<p>3. Dependent benefits (family pension) to the legal heirs of the Deceased in accordance with the provisions of Employees State Insurance Act, 1948.</p>	<p>3. Treatment / Reimbursement of medical expenditure and Disablement benefits (Both temporary and permanent disablement as per Employees State Insurance Act, 1948.</p>

C. Contractor's workers (through contractors/outsourced agencies)

FATAL ACCIDENT	NON FATAL ACCIDENT
<p>1. Payment of Ex-gratia amounting to Rs. 10 Lac in case of death due to an accident occurring during the course of Employment and in employment (As per BODs decision dated 25.10.2023).</p>	<p>1. (a) In case of non-fatal accident resulting into 100% permanent disability, a lump-sum compensation amount of Rs. 10.00 lac as Ex-gratia. (b) If the disability is less than</p>



<p>2. Group Insurance 10 lacs as per the terms and conditions of the contract. (As per BODs decision dated 25.10.2023)</p> <p>3. Dependent benefits to the legal heirs of deceased in accordance with the provisions of Employees State Insurance Act, 1948.</p>	<p>100% then compensation shall be paid on pro rata basis depending upon the percentage of disability.</p> <p>2. Disablement benefits as per the terms and conditions of Group Insurance.</p> <p>3. Treatment/ Reimbursement of medical expenditure and disablement benefits (Both for temporary and permanent disablement as per Employees State Insurance Act, 1948).</p>
---	---

D. Private Person (Adult)

FATAL ACCIDENT	NON FATAL ACCIDENT
<p>Payment of compensation in accordance with the provisions of Employees compensation Act, 1923 as per PSPCL's Delegation of Powers Regulation No.130.</p>	<p>Payment of disablement compensation in accordance with the provisions of Employees compensation Act, 1923 as per PSPCL's Delegation of Powers Regulation No.130</p>



E. Private Person (Minor, means whose age is below 16 yrs. of age)

FATAL ACCIDENT	NON FATAL ACCIDENT
Payment of compensation in accordance with the provisions of Employee's Compensation Act, 1923. Considering the victim as above 16 years of age.	Payment of disablement compensation in accordance with the provisions of Employee's Compensation Act, 1923, considering the victim as above 16 years of age.

Note: Since, the age factor for person having age less than 16 years is not available in the Employees Compensation Act 1923, accordingly, the age factor for the 16 years (being the highest age factor) shall be considered for working out the amount of compensation.

4. The authority to sanction the compensation under the above policy shall be as provided under PSEB delegation of powers.

5. Procedure for compensation (For Regular Employees):

A. It will be the responsibility of the SDO concerned to obtain following relevant documents to process with fatal/ non-fatal accidents compensation cases and shall submit to Sr.XEN within 15 days:-

- (i) Copy of FIR/Police Panchnama/DDR
- (ii) Copy of Post Mortem report.
- (iii) Investigation report of CEI.
- (iv) Duty certificate.
- (v) Claim application of authorized legal heir of the deceased.
- (vi) Disability Certificate issued by competent authority.



- B. Concerned XEN will verify above documents & submit the case to concerned SE along with the following documents within 7 days:
- (i) DOB as per service book.
 - (ii) Last Pay Drawn Certificate.
 - (iii) Recommendation of compensation.
- C. Concerned SE will forward the case to CE along with his recommendation of compensation within 04 days.
- D. CE will approve the compensation under Employee's Compensation Act, 1923.
- E. The entire process of the payment of compensation will be completed within 30 working days from the date of receipt of the application.
6. **Procedure for final compensation (For Contractual Employees directly hired by PSPCL) –**
- A. **Ex-gratia :**
The claim for Ex-gratia will be presented to Deputy Secretary/IR in terms of SE/Personnel, PSPCL, Patiala Memo no. 56950/57900 ENG-2/loose/2/8/19 dt 17.9.19.
- B. **Compensation:**
- (i) For claiming compensation Under ESI Act 1948, the concerned officer in-charge shall take up the matter with ESI authorities for sanctioning of the compensation to the deceased/Victim by procuring the relevant documents as required by ESI authorities.
 - (ii) In case the worker has not been registered under ESI Act 1948, then his case for compensation shall be considered as per

Employee's Compensation Act, 1923 in accordance with the procedure detailed out in Para no. 5 above.

C. **Group Insurance:**

On the receipt of the relevant documents from the victim/family of the deceased, the concerned officer in-charge shall get the claim for Group Insurance settled from the company through which the insurance has been taken.

7. **Procedure for final compensation (For Workers hired through Contractors/ Outsourced agencies).**

A. **Ex-gratia :**

- (i) For contractual workers (other than CHB), the claim for Ex-gratia will be presented to Deputy Secretary/IR in terms of SE/personnel PSPCL Patiala memo no. 56950/57900 ENG-2/loose/2/19 dt 17.9.19 and BOD's decision dated 25.10.2023
- (ii) For contractual workers (CHB) the amount of ex-gratia will be released by the concerned contractor immediately after the occurrence of accident, preferably before completion of the last rites of the victim. In case of his failure to do so PSPCL will grant the amount of ex-gratia from its own funds to the next kin of the victim and recover the amount from the outstanding payable to the contractor.

B. **Group Insurance :**

On the receipt of the relevant documents from the victim/family of the deceased, the concerned contractor/outsourced agency

shall get the claim for Group Insurance settled from the company through which the insurance has been taken.

C. **Compensation:**

- (i) For claiming compensation Under ESI Act 1948, the concerned officer in-charge shall take up the matter with ESI authorities for sanctioning of the compensation to the deceased/Victim by procuring the relevant documents as required by ESI authorities.
- (ii) In case the worker has not been registered under ESI Act 1948, then his case for compensation shall be considered by PSPCL being "Principal Employer" as per Employee's Compensation Act, 1923 in accordance with the procedure detailed out in Para no.5 above.

Provided that the compensation amount so paid shall be recovered from any amount payable to the contractor and if no amount is outstanding against the contractor, then the amount so paid shall be recovered by filling civil suit against the contractor/outsourced agency.

8. **Procedure for final compensation (For Private Persons).**

A. On receipt of the application, it will be the responsibility of the concerned SDO to obtain relevant documents such as:

- (i) Copy of FIR/ Police Panchnama/DDR
- (ii) Copy of Post Mortem Report.
- (iii) Proof of age of the deceased/Victim

- (iv) Proof of income such as salary certificate of employer, Panchayat Certificate of Income for Rural area and from Municipal Corporation for Town area or from any other Competent Authority.
- (v) Chief Electrical Inspector's (CEI) investigation report.
- (vi) Disability Certificate issued by competent authority.

B. For all eligible cases, the concerned SDO shall submit the documents to Sr.XEN concerned.

C. Concerned Sr.XEN will verify all the documents and satisfy himself that the death of the victim was caused by electric shock in PSPCL's Electrical Infrastructures or equipment's and not in private premises. He shall further ensure that the accident with private person has not occurred due to his own negligence. Thereafter, he will finally submit the case to the Circle office.

D. Concerned SE shall forward the case along with his recommendation for compensation within 04 days to Chief Engineer. CE will take decision on payment of compensation accordingly.

E. The entire process of the payment of compensation will be completed within 30 working days.

NOTE:-

- (i) The purpose of report of Chief Electrical Inspector (CEI) is to ascertain the cause of accident for taking remedial measures to avoid accidents in future. However, for sanction of compensation by competent authority, the report of Chief Electrical Inspector (CEI) is not mandatory requirement in all categories.

- (ii) The provisions for compensation as provided in this policy are not exhaustive. The victim or his legal heirs will be entitled for additional compensation as provided in any law for the time being in force.
- (iii) All the pending cases of accidents occurring due to electrocution with private person shall be considered under this policy and disposed of as provided herein.
- (iv) For any ambiguity regarding interpretation/ amendment of this policy, Deputy Secy./IR shall issue necessary clarification.

This has been issued with the approval of competent authority.


Manager/IR
PSPCL Patiala

Endst. No. 5599/6036 I.R.O. - 676 Dated: 8/12/23

Copy of above is forwarded to the following for information and

further necessary action:-

1. DGP/ V&S , PSPCL, Patiala.
2. All GMs, Er-in- Chiefs, CEs, PSPCL/PSTCL.
3. Cost Controller, Chief Auditor, CFO, Financial Advisor, PSPCL.
4. All CAOs, PSPCL, Patiala.
5. Dy. CEs, SEs , Dy. CAOs, Legal Advisor, PSPCL.
6. All Addl. SEs, Manager/HR, Dy. Secys, PSPCL.
7. All AEEs , Under Secy., Dy. Manager/HR, PSPCL.
8. All AOs, AEs/, AM/HRs/IRs, Supdt. Gr-1, PSPCL.


Manager/IR
PSPCL Patiala

Enclosed: As above

Endst. No.

6087/44

I.R.O. -676

Dated: 8/12/23

Copy of above is forwarded to the following for information please:-

1. Sr. PS to Principal Secretary/Power, Govt. of Punjab Chandigarh.
2. Sr. PS to CMD, PSPCL/PSTCL, Patiala.
3. Sr. PS to Dir/Admin, PSPCL, Patiala.
4. Sr. PS to Dir/Distribution, PSPCL, Patiala.
5. Sr. PS to Dir/Commercial, PSPCL, Patiala.
6. Sr. PS to Dir/HR, PSPCL, Patiala.
7. Sr. PS to Dir/Generation, PSPCL, Patiala.
8. Sr. PS to Dir/Finance PSPCL, Patiala.


Manager/IR
PSPCL Patiala

ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਿਟਿਡ
(ਵਿੱਤ ਭਾਗ)

2

ਵਿੱਤ ਸਰਕੂਲਰ ਨੰ 28/2021

ਵੱਲ

- 1 ਡੀ.ਜੀ.ਪੀ./ਵੀ ਤੇ ਐਸ.ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
- 2 ਸਾਰੇ ਇੰਜ-ਇੰਨ-ਚੀਫ, ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ, ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਸਮੇਤ ਹਾਈਡਲ), ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ./ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ.
- 3 ਮੁੱਖ ਵਿੱਤੀ ਅਫਸਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
- 4 ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਲਾਹਕਾਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
- 5 ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
- 6 ਕਾਸਟ ਕੰਟਰੋਲਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
- 7 ਮੁੱਖ ਪਤਤਾਲਕਾਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
- 8 ਸਾਰੇ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ./ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।

ਮੀਮੋ ਨੰ:-34095/134 /ਵਿਨ-2/09(2016)

ਮਿਤੀ:-17-11-2021

**Sub:- Implementation of recommendations of Sixth Punjab Pay Commission ---
-----Regarding pension and other retirement benefits to employees who
have retired on or after 01-01-2016.**

ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਿਟਿਡ ਨੇ ਉਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪਾਲਿਸੀ ਅਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਸ਼ਾਖਾ) ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ:- 3/1/2021-3FPPC/281 ਮਿਤੀ 29-10-2021 (ਕਾਪੀ ਨੰਬੀ ਹੈ), ਨੂੰ ਇੰਨ-ਬਿੰਨ ਅਪਣਾ ਲਿਆ ਹੈ।

ਇਹ ਬੋਰਡ ਆਫ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼/ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਵਲੋਂ ਰੈਟੀਫਾਈ ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਨੰਬੀ/ਉਪਰੋਕਤ ਅਨੁਸਾਰ


ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਵਿੱਤ-1

ਪਿੱਠ ਅੰਕਣ ਨੰ:- 34135/34995

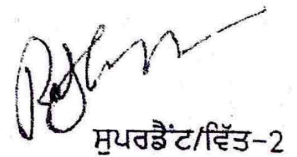
/ਵਿਨ-2/09(2016)

ਮਿਤੀ:- 17-11-2021

- 1 ਉਪਰੋਕਤ ਦਾ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-
ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਸਕੱਤਰ ਟੂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ (ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ), ਸਿਵਲ ਸਕੱਤਰੇਤ, ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
- 2 ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਸਿੰਚਾਈ ਤੇ ਬਿਜਲੀ ਵਿਭਾਗ (ਊਰਜਾ ਸ਼ਾਖਾ), ਮਿੰਨੀ ਸਕੱਤਰੇਤ, ਸੈਕਟਰ-9 ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
- 3 ਸਕੱਤਰ/ਐਨਆਰਈਬੀ., ਐਫ ਵਿੰਗ, ਨਿਰਮਾਣ ਭਵਨ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
- 4 ਸਕੱਤਰ/ਐਚ.ਪੀ.ਐਸ.ਈ.ਬੀ. ਸਿਮਲਾ-4।
- 5 ਸਕੱਤਰ/ਵਿੱਤ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਪ੍ਰਬੰਧ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
- 6 ਸਕੱਤਰ/ਪ੍ਰਬੰਧ-1, ਸੈਂਟਰਲ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸਿਟੀ ਅਥਾਰਟੀ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ, ਸੇਵਾ ਭਵਨ, ਆਰ. ਕੇ. ਪੁਰਮ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
- 7 ਮੈਨੇਜਿੰਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰ/ਐਚ.ਵੀ.ਪੀ.ਐਨ.ਐਲ., ਪੰਚਕੂਲਾ।
- 8 ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਕੱਤਰ, ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ. ਸੈਕਟਰ-19, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
- 9 ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ, ਦਿੱਲੀ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸਿਟੀ ਸਪਲਾਈ ਅੰਡਰਟੇਕਿੰਗ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
- 10 ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਜਨਰੇਸ਼ਨ, ਬੀਬੀਐਮਬੀ, ਨੰਗਲ ਟਾਊਨਸ਼ਿਪ।
- 11 ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਟ੍ਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ, ਬੀਬੀਐਮਬੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
- 12 ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸਿਟੀ, ਯੂ.ਟੀ., ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
- 13 ਓ.ਐਸ.ਡੀ. ਟੂ ਸੀ.ਐਮ.ਡੀ., ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ ਕਾ:ਲਿਮ:ਪਟਿਆਲਾ।
- 14 ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ ਟੂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ/ਵਿੱਤ, ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ ਕਾ:ਲਿਮ:ਪਟਿਆਲਾ।

ਚਲਦਾ ਪੰਨਾ----2

15. ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ, ਬੀਬੀਐਮਬੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ/ਨੰਗਲ ਟਾਊਨਸ਼ਿਪ ।
16. ਉਪ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ, ਗਗਸਸਬਪ, ਰੋਪੜ/ਗ:ਹ:ਬ:ਪ:, ਲਹਿਰਾ ਮੁਹੱਬਤ ।।
17. ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ(ਟੀ) ਟੂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ/ਓਪਰੇਸ਼ਨ,ਜਨਰੇਸ਼ਨ, ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ, ਐਚ.ਆਰ.ਅਤੇ ਵਣਜ
18. ਸਾਰੇ ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/(ਹਾਈਡਲ ਸਮੇਤ) ।
19. ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ/ਟੀ.ਟੀ.ਆਈ., ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ ਕਾ:ਲਿਮ:ਪਟਿਆਲਾ ।
20. ਵਧੀਕ ਨਿਗ:ਇੰਜ:/ਕੋ-ਆਰਡੀਨੇਸ਼ਨ, ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ ਕਾ:ਲਿਮ:, ਏ-104/1, ਪਲਾਟ ਨੰ:-7, ਪਰਮਾਨੰਦ ਸਟਰੀਟ, ਮਹਾਰਾਣੀ ਬਾਗ, ਨਵੀ ਦਿੱਲੀ ।
21. ਭੱ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਕੂਲੈਕਟਰ, ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ ਕਾ:ਲਿਮ:ਪਟਿਆਲਾ ।
22. ਰੈਜ਼ੀਡੈਂਟ ਆਡਿਟ ਅਫ਼ਸਰ, ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ ਕਾ:ਲਿਮ:ਪਟਿਆਲਾ ।
23. ਸਾਰੇ ਸੀਨੀਅਰ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼ (ਸਮੇਤ ਹਾਈਡਲ)
24. ਸਾਰੇ ਸੀਨੀਅਰ ਨਿਜੀ ਸਕੱਤਰ ਟੂ ਸੀ.ਐਮ.ਡੀ./ਪਾਵਰ/ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼
25. ਸਾਰੇ ਸੰਯੁਕਤ ਸਕੱਤਰ/ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਅਪੀਨ ਸਕੱਤਰ, ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ ਕਾ:ਲਿਮ:ਪਟਿਆਲਾ ।
26. ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ/ਉਪ ਮੁੱਖ ਪੜਤਾਲਕਾਰ/ਉਪ ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ ।
27. ਸਾਰੇ ਸੀਨੀਅਰ ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ/ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ/ਪ੍ਰੀ-ਆਡਿਟ, ਫੀਲਡ ਅਤੇ ਥਰਮਲ ।
28. ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ/ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਲੇਖਾ, ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ ਕਾ:ਲਿਮ:ਪਟਿਆਲਾ ।
29. ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ/ਈ.ਏ.ਡੀ., ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ ਕਾ:ਲਿਮ:ਪਟਿਆਲਾ ।
30. ਸੁਪਰਡੈਂਟ/ਬਿਲਜ਼-1,2 ਅਤੇ 3, ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ ਕਾ:ਲਿਮ:ਪਟਿਆਲਾ ।
31. ਸਕੱਤਰ/Ombudsman, ਇੰਡਸਟ੍ਰੀਅਲ ਏਰੀਆ, ਫੇਜ਼-1, ਮੋਹਾਲੀ ।
32. ਸਾਰੇ ਮੁੱਖ ਭਲਾਈ ਅਫ਼ਸਰ/ਕਿਰਤ ਤੇ ਭਲਾਈ ਅਫ਼ਸਰ/ ਸਹਾਇਕ ਕਿਰਤ ਤੇ ਭਲਾਈ ਅਫ਼ਸਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਪਾਵਰ ਕਾ:ਲਿਮ:ਪਟਿਆਲਾ ।
33. ਸਕੱਤਰ,ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਰੈਗੂਲੇਟਰੀ ਕਮਿਸ਼ਨ, ਐਸ.ਸੀ.ਓ.ਨੰ:-220-221, ਸੈਕਟਰ-34-ਏ,ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ।
34. ਕੈਪਨੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਪਾ:ਕਾ:ਲਿਮ:, ਪਟਿਆਲਾ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਯੂ.ਓ.ਨੰ:- SPL2/circulation ਮਿਤੀ 16-11-21 ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਵਿੱਚ ।
35. ਸ੍ਰੀ ਰਾਮ ਪ੍ਰਕਾਸ਼, ਜਨਰਲ ਸਕੱਤਰ, ਮਕਾਨ ਨੰ:- 527, ਗਲੀ ਨੰ:- 13, ਪੁਰਾਣਾ ਬਿਸ਼ਨ ਨਗਰ, ਪਟਿਆਲਾ ।
36. ਇੰਜ:ਐਸ.ਕੇ.ਕਪੂਰ, ਸਕੱਤਰ/ਜੁਆਇੰਟ ਐਕਸ਼ਨ ਕਮੇਟੀ, ਕਮਰਾ ਨੰ:- 212, ਦੂਜੀ ਮੰਜ਼ਿਲ, ਕੰਪਲੈਕਸ ਨੰ:-1, ਜੀ.ਟੀ.ਰੋਡ, ਲੁਧਿਆਣਾ ।
37. ਸ੍ਰੀ ਐਸ.ਐਲ.ਸ਼ਰਮਾ, ਜਨਰਲ ਸਕੱਤਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਈ.ਬੀ.,ਆਲ ਕੇਡਰਜ਼, ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ, ਡਬਲਿਯੂ. ਡੀ.- 69, ਅਲੀ ਮੁਹੱਲਾ, ਜਲੰਧਰ ।
38. ਸ੍ਰੀ ਪ੍ਰਦੁਮਣ ਸਿੰਘ, ਪ੍ਰਧਾਨ, ਪੀ.ਐਸ.ਈ.ਬੀ.ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ, ਜਗਜੀਤ ਨਗਰ, ਨੇੜੇ ਪਾਵਰ ਕਲੋਨੀ, ਰੋਪੜ ।
39. ਸ੍ਰੀ ਧਨਵੰਤ ਸਿੰਘ ਭੱਠਲ, ਜਨਰਲ ਸਕੱਤਰ, ਮਕਾਨ ਨੰ:- 277, ਗਲੀ ਨੰ:- 8, ਪੁਰਾਣਾ ਬਿਸ਼ਨ ਨਗਰ, ਪਟਿਆਲਾ ।


ਸੁਪਰਡੈਂਟ/ਵਿੱਤ-2

8

No. 3/1/2021-3FPFC/281
GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF FINANCE
(FINANCE PENSION POLICY AND COORDINATION BRANCH)

Dated Chandigarh, the 29.10.2021

To

The Special Chief Secretary/Additional Chief Secretaries/
Principal Secretaries to Government of Punjab
All Heads of Departments,
Commissioners of Divisions,
Registrar, Punjab and Haryana High Court,
District and Session Judges and
All Deputy Commissioners in the State.
Secretary, Punjab Vidhan Sabha, Chandigarh.

Subject:- Implementation of the recommendations of the Sixth Punjab Pay Commission-
Regarding pension and other retirement benefits to employees who have
retired on or after 01.01.2016.

Sir/Madam,

I am directed to invite a reference to the subject cited above and to say that after careful consideration of the recommendations of the Sixth Punjab Pay Commission the Governor of Punjab is pleased to revise/modify/grant various benefits to the pensioners of the State as indicated in succeeding paragraphs:-

2 The revised provision as per these orders shall apply to Government employees who retired/die in harness on or after 1st January, 2016 (separate orders are being issued in respect of employees who retired/died before 1st January, 2016).

2.1 In cases where pension/family pension and gratuity has already been sanctioned in cases occurring on or after 1-1-2016, the same shall be revised in terms of these orders.

2.2 In cases where pension has been finally sanctioned and if it happens to be more beneficial than the pension becoming due under these orders, the pension already sanctioned shall not be revised to the disadvantage of the pensioner in view of proviso to rule 9:15 (I) of Punjab Civil Services Rules, Volume-II.

2.3 The date of retirement of the employee for the purpose of these instructions shall be the date as prescribed in Rule 3.26 (a) of Punjab CSR Vol-1, Part 1 i.e. the date of retirement will be considered on the date of superannuation of the government employee i.e. in the case of Group 'A', 'B' & 'C' employees fifty eight years and sixty years in the case of Group 'D' employees. The period of extension in service, if any, granted as per FD's instructions, shall not be considered as service qualifying for pension.

Jaminder Singh

3/13/1

EMOLUMENTS AND AVERAGE EMOLUMENTS

The term emoluments for the purposes of calculating various pensionary benefits other than death-cum-retirement gratuity shall mean pay as defined in rule 6.19 C of Punjab Civil Services Rules Volume-II as amended from time to time and as applicable to pensioners/family pensioners under the rules.

3.2 Basic Pay in the revised pay structure means the pay drawn in the prescribed level in the Pay Matrix, including Non Practicing Allowance and Secretariat Pay (for the government employees working in Punjab Civil Secretariat).

3.3 In the case of all kinds of gratuity, dearness allowance admissible on the date of retirement/death shall continue to be treated as emoluments along with the emoluments as defined in paragraph 3.1 above.

3.4 The average emoluments of those employees who retire within ten months from the date of coming over to the revised pay structure shall be calculated as follows:-

(i) for the period during which pay is drawn in pre-revised scales, the calculation shall be made by including Basic Pay, personal pay if any, NPA, Secretariat Pay and DA as admissible on 31.12.2015 in the un-revised scale.

(ii) For the period during which pay is drawn in the revised pay structure, the calculation shall be made by adding basic pay in the revised pay structure according to the Punjab Civil Services Rules (Revised pay) Rules, 2021.

The pensioners shall be offered an option to have their pension computed on the basis of their pre revised reckonable emoluments in the manner as if they retired on 31.12.2015 (ignoring the revised emoluments drawn by them after 01.01.2016) and have such pension consolidated and updated to 01.01.2016 level. Such option shall be exercised within three months of the issue of these orders.

4. PENSION:

Pension shall continue to be 50% of basic pay. It shall also continue to be calculated on the basis of last pay drawn or 10 months average emoluments whichever is beneficial to the employees subject to a minimum of Rs.9000/- per month.

5 Additional pension/family pension

The quantum of Additional Pension/family pension to the old pensioners/ family pensioners shall be admissible as follows-

Age of pensioner/family pensioner	Additional quantum of pension/family pension
From 65 years to less than 70 years	5 percent of revised basic pension/family pension
From 70 years to less than 75 years	10 percent of revised basic pension/family pension
From 75 years to less than 80 years	15 percent of revised basic pension/family pension
From 80 years to less than 85 years	25 percent of revised basic pension/family pension
From 85 years to less than 90 years	35 percent of revised basic pension/family pension
From 90 years to less than 95 years	45 percent of revised basic pension/family pension
From 95 years to less than 100 years	55 percent of revised basic pension/family pension
100 years or more	100 percent of revised basic pension/family pension

Note:-

- The Additional quantum of pension/family pension on attaining the age of 65 years and above would be admissible from the first day of the month in which his date of

Jaminder Singh

birth falls. For example, if a pensioner/family pensioner completes the age of 80 years in the month of August, 2018 he will be entitled to additional pension/family pension with effect from 1st August, 2018. Those pensioner/family pensioners whose date of birth is 1st August will also be entitled to additional pension/family pension with effect from 1st August, 2018 on attaining the age of 80 years and above, Dearness relief shall also be admissible on the additional quantum of pension available to the old pensioners and family pensioners in accordance with the orders issued from time to time.

- ii. The Accountant General (A & B) Punjab shall ensure that the date of birth and the age of the pensioners/family pensioners is invariably indicated in the PEN-I and the e-Pension Payment Order to facilitate payment of additional pension/family pension by the Pension Disbursing Authority as soon as it becomes due. The amount of additional pension/family pension will be shown distinctly in the Pension Payment Order.
- iii. The existing provisions relating to grant of Dearness Relief on Old age allowance which has been termed as additional pension/family pension shall continue to be in force.

6. Rates of Retirement-cum-death gratuity/DCRG

The maximum limit of Retirement-cum-Death Gratuity is raised from the present Rupees 10.00 lakh to Rupees 20.00 lakh. The revised rate of DCRG shall be admissible with effect from 01.01.2016. The revised rate of DCRG shall also be applicable to the employees who covered under New Pension Scheme.

7. Rates of family pension:

a) For the purpose of rule 6.17 of Punjab Civil Service Rules Vol.II the existing provision/instructions shall remain to be in force.

b) For the Purpose of Punjab Civil Services Vol, II {Rule 6.17 (1) and 6.17 -A(1)}, the following limits shall be applicable:-

Rule 6.17 (1)

If the pay of deceased on the date of retirement does not exceed thirty thousand rupees.	@ 40% of the pay, subject to minimum of Nine thousand Rupees.
If the pay of deceased on the date of retirement exceeds thirty thousand rupees.	@ 30% of the pay, subject to minimum of Twelve thousand Rupees.

Rule 6.17 -A(1) (in case of Death in harness)

If the Pay does not exceed thirty thousand rupees.	@ 60% of the Pay.
If the Pay exceeds thirty thousand rupees.	@ 50 % of the Pay, subject to minimum of Twelve thousand Rupees.

c) Divorced/widow daughter shall be eligible for family pension only if she is entirely dependent on the deceased employee.

d) The dependent family members whose total income from all sources was Rs, 9000/- + DA per mensem or more at the time of death of the employee shall not be considered to be dependent. The verification report should be taken from the concerned Deputy Commissioner office.

James

Commutation of Pension

The rate of commutation of pension shall be 40% with no change in the period of restoration of the commuted amount. The revised rate of commutation i.e. 40% shall be admissible from prospective effect only, i.e. for the employees retiring on or after 01.07.2021.

9. CONSTANT ATTENDANT ALLOWANCE

A constant attendant allowance @ Rs. 6750/- per month shall be given to Punjab Government Pensioners on the following conditions:-

- Admissible only in cases of 100% disablement of pensioner.
- The pensioner needs the services of a constant attendant at least for a period of 3 months.
- The pensioner actually employ a paid attendant to look after him/her.

10. Ex-Gratia Grant

The revised rates of as Ex-gratia grant shall be paid as below:

Category	Rates (Rs.)
Employee who dies in service	2.00 lakh
Death occurring due to accidents in course of performance of duties	2.00 lakh
Death in performance of duty such as dealing with riots, terrorist's attack or enemy's action	20.00 lakh
Accidental or homicidal death of Government employee or who incurs complete permanent disability during performance of duty	10.00 lakh

The revised rate of Ex-Gratia grant shall be admissible from prospective effect only, i.e. for the employee dies on or after 01.07.2021. The revised rate shall also be applicable to the employees who are covered under New Pension Scheme.

- In respect of matters not provided in the above orders, the existing rules/ instructions on the subject shall continue to be in force. The Punjab Civil Service (Revised Pay) Rules, 2021 shall also apply, wherever required in the context of above orders. The relevant provisions of the Punjab Civil Services Rules Volume II shall be deemed to have been amended to the extent of the contents of this letter, and a notification for the same will be issued in due course.
- Decision regarding the payment of arrears of pensions from 01-01-2016 to 30-06-2021 shall be taken in due course of time and with effect from 01-07-2021 enhanced pension in cash shall become payable.
- Punjabi version of these orders will follow in due course of time.
This letter has issued with the kind approval of competent authority.

Yours faithfully,

Jaswinder Singh
(Jaswinder Singh)

Under Secretary, Finance

Endst.No. 3/1/2021-3FPPC/282

Dated, Chandigarh, the 29.10.2021

5/4

A copy is forwarded to the:-

1. Resident Financial Commissioner, Punjab, Punjab Bhawan, Copernicus Marg, New Delhi;
2. Director, Information and Technology (InfoTech), Udyog Bhawan, Sector-17, CHD.
3. The OSD/Chief Secretary to the Government of Punjab;

Jaminder Singh
Under Secretary, Finance

Endst.No. 3/1/2021-3FPPC/283

Dated, Chandigarh, the 29.10.2021

A copy is forwarded to the:-

1. Secretary to Government of Himachal Pradesh, Department of Finance, Shimla;
2. Secretary to Government of Haryana, Department of Finance, Chandigarh;
3. Finance Secretary, Chandigarh Administration (U.T.), Chandigarh;

For information and necessary action.

Jaminder Singh
Under Secretary, Finance

Endst.No. 3/1/2021-3FPPC/284

Dated, Chandigarh, the 29.10.2021

1. Accountant General (A & E) Punjab, Pension-III Branch, sector 17, Chandigarh.
2. Accountant General (Audit) Punjab, Chandigarh.
3. Accountant General, Haryana, Chandigarh;
4. Accountant General, Himachal Pradesh, Shimla;
5. Deputy Accountant General, Office of the accountant general Himachal Pradesh and Union Territory, Sector-17, Chandigarh.
6. All District Treasury Officers and Treasury officers in the state of Punjab,
7. Assistant Pay and Accounts Officer, Punjab Bhawan, New Delhi
8. Director, Pensions and Pensioner's Welfare, Punjab, Chandigarh;
9. Director, Public Relations, Punjab, Chandigarh;
10. Chief Accountant, Reserve Bank of India, Department of Government and Bank Accounts, Central Office C-7, Bandra Kurla Complex, Post Box No. 8143, Bandra, Mumbai;

Jaminder Singh
Under Secretary, Finance

Endst.No. 3/1/2021-3FPPC/285

Dated, Chandigarh, the 29.10.2021

A copy is forwarded to the:-

1. The General Manager, Operation, Parliament Street, State Bank of India, New Delhi;
2. Development Manager (P&S Banking State Bank of Patiala), H.O., The Mall, Patiala;
3. Regional Manager, Indian Overseas Bank, Showroom Nos. 11-13, Madhya Marg, Sector-7-C, Chandigarh;
4. Regional Manager, Central Bank of India, Regional Office, 427-A Ghumar Mandi Ludhiana;

Copy of Secretary PSEB Patiala Circular Memo No. 26943/27565/Spl. 3
and 8th February, 1974.

Subject : Ex-gratia grants and other facilities for families of Govern-
ment employees who die while in service.

On the introduction of Pb. Govt. Scheme of Ex-gratia grant and other facilities for families of Govt. employees who die while in service vide their letter No. - 3906-SII(3)-71/17723 dated 9-7-71 (adopted by the Board vide Memo No. 69016/69616/GB/M-425 dated 26-8-1971) references having been pouring in, whether this ex-gratia is payable to the workmen on regular establishment involved in fatal accidents, in addition to the compensation payable to them under the W.C. Act, 1923. It is clarified that the Pb. Govt. Scheme of ex-gratia grant is applicable only to regular employees entitled to pensionary benefits, who are not covered by the Workmen's Compensation Act. It should be ensured that only one payment i. e. compensation under W.C.A. or ex-gratia as the case may be, is made and not both in any case.

4

Punjab State Elec. Board
(Office of the Secretary/Personnel, The Mall, Patiala)

To

- 1- All GMs/Er-In-Chiefs/C.Es in PSEB.
- 2- All Dy.CEs/Directors/SEs in PSEB Including Hydrl.
- 3- All Addl.SEs/Sr.Executive Engineers in PSEB
- 4- All Xens/AEEs/AEs/AAs Incharge of Sub/Divn./Sub-office in PSEB.

Memo No:- 20872/22281/22-63/Vol .I

Dated, the 2.3.07

Group Insurance (Personal Accident) Scheme in respect of PSEB employees

In continuation to this office Memo No.184586/186005/2P 63/Vol-I dated 31.12.04, 2006, 08.76

The matter regarding payment of compensation under Group Insurance (Personal Accident) Scheme of PSEB Employees was under consideration of the Board and it has now been decided that the payment of compensation of Rs. One lac to the legal heirs of the deceased employees by the Board from its own funds will continue till further orders.

It is therefore requested that all the claims complete in all respect may be sent to this office for further compliance.

All other instructions on the subject will remain unchanged. This issues with the approval of Competent Authority.

Reed
Jt. Secy/Personnel,
PSEB, Patiala.

Encl No:- 22282/351

/2P-63/Vol-I Dt. 2.3.07

A copy of the above is forwarded to the following for information and necessary action :-

- 1- LG.P./V&S, PSEB, Patiala.
- 2- Advisor/Finance, PSEB, Patiala.
- 3- Chief Cost Control & Reduction, PSEB, Patiala.
- 4- Chief/IR&W, PSEB, Patiala.
- 5- Chief Accounts Officer, PSEB, Patiala.
- 6- Chief Auditor, PSEB, Patiala.
- 7- All Jt. Secretaries/Dy.Secretaries/Under Secretaries in Head Office.
- 8- Dy. Secy to Chairman/Sr.PS to Members/Secretary, PSEB Patiala.

Reed
Jt. Secy/Personnel,
PSEB, Patiala.

2/3/07

8

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿ:
(ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਭਾਗ ਪਟਿਆਲਾ)

ਸਰਕੂਲਰ ਨੰ: 17 /2011

3

ਵੱਲ

1. ਸਾਰੇ ਇੰਜ: ਇਨ:ਚੀਫ/ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ/ਵਿੱਤ, ਡੀ.ਜੀ ਪੀ ਵੀ. ਤੇ. ਐਸ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ।
2. ਸਾਰੇ ਮੁੱਖ ਇੰਜ: / ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ / ਬੀ. ਈ.ਐਮ. ਬੀ, ਸਮੇਤ ਹਾਈਡਲ, ਚੀਫ ਐਡਮਨੀਸਟਰੇਸ਼ਨ।
3. ਸਾਰੇ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਮੁੱਖ ਆਡੀਟਰ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ।
4. ਓ. ਐਸ. ਡੀ. ਟੂ ਸੀ.ਐਮ. ਡੀ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ ਪਟਿਆਲਾ।
5. ਐਸ. ਈ (ਟੀ) ਟੂ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ ਪਟਿਆਲਾ।
6. ਸਾਰੇ ਨਿਗ:ਇੰਜ: / ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ। (ਵਪੀਨ ਨਿਗ:ਇੰਜ: /ਕੋਆਰਡੀਨੇਸ਼ਨ ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ)।
7. ਮੁੱਖ ਬਰੀਦ ਅਫਸਰ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ ਪਟਿਆਲਾ।
8. ਲੇਖਾ ਅਤੇ ਵਿੱਤ ਮੈਨੇਜਰ, ਜੀ. ਐਨ. ਡੀ. ਪੀ ਬਰਿੰਡਾ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ

ਮੀਮੋ ਨੰ: 72216/416 /ਆਰ:ਈ:ਜੀ/16/ਜੂਨ-2
ਮਿਤੀ 20/7/2011

ਵਿਸ਼ਾ: ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਦੇਸ਼ ਦੇ ਅੰਦਰ/ ਬਾਹਰ ਸਰਕਾਰੀ / ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਤੇ ਬਤੌਰ ਇੰਡੋਰ ਆਉਟਡੋਰ ਇਲਾਜ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਅਨੁਮਾਨਤ ਖਰਚੇ ਦਾ ਅਭਵਾਸ ਮੰਨਦਾਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ (ਸਿਹਤ-5 ਸ਼ਾਖਾ) ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਦਾ ਪੱਤਰ ਨੰ:21/65/2009-5-ਸਿ-5/948 ਮਿਤੀ 10/5/2010 ਦੀ ਕਾਪੀ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ ਨੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਉਪਰੋਕਤ ਪੱਤਰ ਇਸ ਵਿਚ ਵਿੱਤੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ ਵਿਚ ਇੰਨ ਬਿੰਨ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਅਪਣਾ ਲਿਆ ਹੈ।

ਨਵੀਂ/ਉਪਰੋਕਤ ਅਨੁਸਾਰ

(Signature) 20/7/11
ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਪੀ ਤੇ ਆਰ,
ਪਟਿਆਲਾ। 20-7-11

ਪਿੱਠ ਅੰਕ ਨੰ: 72417/73487 / ਆਰ:ਈ:ਜੀ-16/ਜੂਨ-2 ਮਿਤੀ: 20/7/2011

ਉਪਰੋਕਤ ਦਾ ਉਤਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆ ਨੂੰ ਸਮੇਤ ਸਹਿੱਲਗ ਸੂਚਨਾ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਮੈਦਰ ਪਾਵਰ ਬੀ. ਈ. ਐਮ. ਬੀ ਸੈਕਟਰ-19 ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
2. ਸਕੱਤਰ ਬੀ. ਈ. ਐਮ. ਬੀ ਸੈਕਟਰ-19 ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
3. ਨਿਗ:ਇੰਜ: ਇੰਨ:ਚੀਫ/ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
4. ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਉਪ ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ/ਉਪ ਮੁੱਖ ਆਡੀਟਰ ਸਮੇਤ ਰੇਪਤ ਬਰਮਲ, ਭਰਿਰਾ ਮਹੱਬਤ ਬਰਮਲ ਅਤੇ ਬਰਿੰਡਾ ਬਰਮਲ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ।
5. ਸਾਰੇ ਡਾ:ਕਾ:ਇੰਜ:/ਰਿਜੀਡਰ ਇੰਜ: /ਪਰੀਦ। ਅਫਸਰ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ।
6. ਸਾਰੇ ਜੀਨੀ:ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ ਇੰਜ: ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ, ਬੀ. ਈ. ਐਮ. ਬੀ. ਅਤੇ ਹਾਈਡਲ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ।
7. ਰੈਜੀਡਰ ਆਡਿਟ ਅਫਸਰ, ਪਟਿਆਲਾ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ
8. ਉਪ ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ ਬੀ. ਈ. ਐਮ. ਬੀ. ਨੰਗਲ।
9. ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ ਬਿਆਸ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਤਲਵਾਰਾ ਟਾਊਨ ਸਿਪ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ।
10. ਉਪ ਸਕੱਤਰ ਟੂ ਸੀ.ਐਮ. ਡੀ, ਸੀਨੀ: ਨਿਜੀ ਸਕੱਤਰ ਟੂ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ ਪਟਿਆਲਾ
11. ਸਾਰੇ ਜੁ:ਆਇੰਟ ਸਕੱਤਰ/ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਅਪੀਨ ਸਕੱਤਰ, ਸਾਰੇ ਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ/ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ ਪਟਿਆਲਾ।
12. ਕੰਪਨੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਕੋਈ ਚਿਕਾਸ
ਪਟਿਆਲਾ।
20/7/11

ਨੰ: 21/65/2009-5ਸਿ. 5/948

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ
ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ
(ਸਿਹਤ-5 ਸ਼ਾਖਾ)

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ, ਡਵੀਜ਼ਨਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰ,
ਰਜਿਸਟਰਾਰ, ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈ ਕੋਰਟ,
ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰਜ਼, ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਅਤੇ ਸੈਸ਼ਨਜ਼ ਜੱਜ,
ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ,
ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਮੈਡੀਕਲ / ਡੈਂਟਲ ਕਾਲਜ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਫਰੀਦਕੋਟ ਅਤੇ ਪਟਿਆਲਾ।
ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ 10/5/2010

ਵਿਸ਼ਾ: ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਪੈਨਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਦੇਸ਼ ਦੇ ਅੰਦਰ/ ਬਾਹਰ ਸਰਕਾਰੀ / ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਤੋਂ ਬੁੱਤਰ, ਇੰਨਡੋਰ/ ਆਉਟਡੋਰ ਇਲਾਜ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਅਨੁਮਾਨਤ ਖਰਚੇ ਐਡਵਾਂਸ ਮੰਨਦਾਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

ਸ੍ਰੀ ਮਾਨ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਜਾਰੀ ਹੋਈਆਂ ਵੱਲ ਧਿਆਨ ਦਿਵਾਉਣ ਅਤੇ ਇਹ ਲਿਖਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਜੱਥੇਬੰਦੀਆਂ ਦੀ ਮੰਗ ਦੇ ਸਨਮੁੱਖ ਲੋਕ ਚਿੱਤ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਅਨੁਮਾਨਿਤ ਖਰਚੇ ਦਾ ਐਡਵਾਂਸ ਪੇਸ਼ਗੀ ਕਰਨ ਦੇ ਵਿਭਾਗੀ ਮੁੱਖੀਆਂ ਨੂੰ ਮਿਲੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਵਿਚੋਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ:-

ਲੜੀ ਨੰ:	ਬਿਮਾਰੀ ਦਾ ਨਾਮ	ਇਸ ਸਮੇਂ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਪਾਲਿਸੀ ਅਨੁਸਾਰ ਪੇਸ਼ਗੀ ਦੇ ਰੇਟ	ਪੇਸ਼ਗੀ ਦੇ ਵਧਾਏ ਗਏ ਰੇਟ
1	Hepatitis-B & C	75%	90%
2	Major illness of By pass surgery, Kidney, Transplant, Major Cancer Treatment	75%	80%
3	ਹੋਰ ਬਿਮਾਰੀਆਂ	75%	80%

- ਉਪਰੋਕਤ ਐਡਵਾਂਸ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ:-
- ਦੇਸ਼ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਇਲਾਜ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਅਨੁਮਾਨਿਤ ਖਰਚੇ ਦਾ ਐਡਵਾਂਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 7/7/85-5ਸਿ-5/2498, ਮਿਤੀ 25/1/1991 ਵਿਚ ਲਗਾਈਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ।
- ਸਰਕਾਰੀ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਵਿਚ ਦਾਖਲ ਹੋ ਕੇ ਇਲਾਜ ਕਰਵਾਉਣ ਹਿੱਤ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਖਰਚੇ ਦਾ ਉਕਤ ਅਨੁਸਾਰ ਐਡਵਾਂਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 12/2/2000-5ਸਿ-5/287, ਮਿਤੀ 5 ਜਨਵਰੀ, 2001 ਵਿਚ ਲਗਾਈਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ।
- ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਜ ਕਰਵਾਉਣ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿਚ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਅਨੁਮਾਨਤ ਖਰਚੇ ਦਾ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਪਾਲਿਸੀ ਅਨੁਸਾਰ ਬਣਦੇ ਖਰਚੇ ਦਾ ਉਕਤ ਅਨੁਸਾਰ ਐਡਵਾਂਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 12/2/2000-5ਸਿ 5/287, ਮਿਤੀ 5/1/2001 ਵਿਚ ਲਗਾਈਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਸਬੰਧਤ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਜਾਂ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸਿਹਤ ਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ, ਪੰਜਾਬ ਪਾਸੋਂ ਪੁਸ਼ਟੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨੀ ਹੋਵੇਗੀ।
- ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 12/2/2000-5ਸਿ 5/1898, ਮਿਤੀ 22/1/2002 ਵਿਚ ਲਗਾਈਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਾਨਿਊ ਬਿਮਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਐਡਵਾਂਸ ਦੀ ਰਕਮ ਸਬੰਧਤ ਕਰਮਚਾਰੀ/ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਨੂੰ ਨਗਦ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ/ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼/ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਵਾਂ ਐਡਵਾਂਸ ਲੈਣ ਸਮੇਂ ਪੁਰਾਣੇ ਲਏ ਗਏ ਐਡਵਾਂਸ ਦੇ ਖਰਚੇ ਸਬੰਧੀ ਇੱਕ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਗੇ।
- ਕਰਮਚਾਰੀ/ਪੈਨਸ਼ਨਰਜ਼ ਵੱਲੋਂ ਲਏ ਗਏ ਐਡਵਾਂਸ ਦੀ ਰਕਮ ਡਰਾਅ ਕਰਨ ਦੇ 6 ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ-ਅੰਦਰ ਐਡਵਾਂਸ ਐਡਜਸਟ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਸਬੰਧਤ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਦੀ ਹੋਵੇਗੀ।

ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅੰ:ਵਿ:ਪੰ: ਨੰ: 5/120/2009-4 ਵਿ:ਪੰ 1/138 ਮਿਤੀ 31/3/2010 ਜਾਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ ਨਹੀਂ ਉਪਰੋਕਤ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਰਹੀਆਂ ਹਨ।

ਮਿ. ਮਾਨ ਜੀ
20-5-10

ਵਿਸ਼ਵਾਸਯੋਗ
ਸਹੀ/
(ਐਮ.ਐਸ.ਮਾਨ)

10

ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਟਿਡ

ਰਜਿ: ਦਫਤਰ : ਦੀ ਮਾਲ ਪਟਿਆਲਾ-147001

ਟੈਲੀਫੋਨ: 0175-2213042 ਈਮੇਲ: sepersonnel@pspcl@gmail.com, se-personnel@pspcl.in
ਦਫਤਰ: ਉਪ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਪ੍ਰਸੋਨਲ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ. ਪਟਿਆਲਾ (ਅਗਜਟੀ ਅਮਲਾ-2)
ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਆਈ.ਡੀ ਨੰ.: U40109PB2010SGC033813 ਵੈਬ ਸਾਈਟ: www.pspcl.in

ਵੱਲ

- 1) ਸਾਰੇ ਇੰਜੀਨੀਅਰ-ਇੰਨ-ਚੀਫ/ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ/ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ ਅਤੇ ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ. ।
- 2) ਡੀ.ਜੀ.ਪੀ/ਵੀ ਤੇ ਐਸ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
- 3) ਮੁੱਖ ਵਿੱਤੀ ਅਫਸਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
- 4) ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
- 5) ਮੁੱਖ ਕਾਸਟ ਕੰਟਰੋਲਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
- 6) ਸਾਰੇ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਮੁੱਖ ਆਡੀਟਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.
- 7) ਸਕੱਤਰ/ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ., ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
- 8) ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼/ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼/ਵਧੀਕ ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼/ਸੀਨੀ.ਕਾ.ਕਾ. ਇੰਜੀ, ਸਾਰੇ ਡੀ.ਡੀ.ਓ.ਜ਼ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ. ।

ਮੀਮੋ ਨੰ: 56950/57900 ਈ.ਐਨ.ਜੀ-2/ਲੂਜ਼/2/8/19

ਮਿਤੀ 17-9-19

ਵਿਸ਼ਾ:- **Regarding financial aid to be given in case of death to different categories of workers/employees working on contract basis in PSPCL.**

ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ ਅਧੀਨ ਠੇਕੇ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਵੱਖ ਵੱਖ ਕੈਟਾਗਰੀਆਂ ਦੇ ਕਾਮੇ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋਣ ਉਪਰੰਤ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵਾਰਸਾਂ ਨੂੰ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਨ ਲਈ ਮਾਮਲਾ ਬੋਰਡ ਆਫ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼ ਵੱਲੋਂ ਆਪਣੀ 76 ਵੀਂ ਮੀਟਿੰਗ ਮਿਤੀ 19/8/19 ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰਿਆ ਗਿਆ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ:-

1. ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ ਵੱਲੋਂ ਯੋਗ ਵਿਧੀ ਰਾਹੀਂ ਠੇਕੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਲਾਈਨਮੈਨ/ਐਸ.ਐਸ.ਏ ਦੀ ਅਸਾਮੀ ਤੇ ਰੱਖੇ ਗਏ ਕਾਮੇ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਕਿ ਰੈਗੂਲਰ ਟੈਕਨੀਕਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਮੌਤ ਹੋਣ ਤੇ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ:-

- a) Ex-gratia of One lac in the case of death in harness and Five lac in case of death due to accident while on duty.
- b) Payment of One Lac Rupees under Group Insurance Scheme in case of Accident.
- c) Payment of Gratuity as Per Act.
- d) Retention of accommodation, if provided by PSPCL, upto one Year from the date of death.

2. ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ ਵਿੱਚ ਬਤੌਰ ਸੀ.ਐਚ.ਬੀ. ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਕੰਟਰੈਕਟ ਅਨੁਸਾਰ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਮਿਲਣਯੋਗ ਲਾਭ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਨੂੰ ਕੰਟਰੈਕਟ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ:-

10

ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਟਿਡ

ਰਜਿ:ਦਫਤਰ :ਦੀ ਮਾਲ ਪਟਿਆਲਾ-147001

ਟੈਲੀਫੋਨ:0175-2213042ਈਮੇਲ:sepersonnel@pspcl.com.se-personnel@pspcl.in
ਦਫਤਰ:ਉਪ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਪ੍ਰਸੋਨਲ,ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ. ਪਟਿਆਲਾ (ਅਗਸਟੀ ਅਮਲਾ-2)
ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਆਈ.ਡੀ ਨੰ.:U40109PB2010SGC033813 ਵੈਬ ਸਾਈਟ: www.pspcl.in

ਵੱਲ

- 1) ਸਾਰੇ ਇੰਜੀਨੀਅਰ-ਇੰਨ-ਚੀਫ/ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ/ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ ਅਤੇ ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ. ।
- 2) ਡੀ.ਜੀ.ਪੀ/ਵੀ ਤੇ ਐਸ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
- 3) ਮੁੱਖ ਵਿੱਤੀ ਅਫਸਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
- 4) ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
- 5) ਮੁੱਖ ਕਾਸਟ ਕੰਟਰੋਲਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
- 6) ਸਾਰੇ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਮੁੱਖ ਆਡੀਟਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.
- 7) ਸਕੱਤਰ/ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ., ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
- 8) ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼/ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼/ਵਧੀਕ ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼/ਸੀਨੀ.ਕਾ.ਕਾ. ਇੰਜੀ, ਸਾਰੇ ਡੀ.ਡੀ.ਓ.ਜ਼ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ. ।

ਸੀਸੋ ਨੰ: 56950/5-7900 ਈ.ਐਨ.ਜੀ-2/ਲੂਜ/2/8/19

ਮਿਤੀ 17-9-19

ਵਿਸ਼ਾ:- **Regarding financial aid to be given in case of death to different categories of workers/employees working on contract basis in PSPCL.**

ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ ਅਧੀਨ ਠੋਕੇ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਵੱਖ ਵੱਖ ਕੈਟਾਗਰੀਆਂ ਦੇ ਕਾਮੇ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋਣ ਉਪਰੰਤ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵਾਰਸਾਂ ਨੂੰ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਨ ਲਈ ਮਾਮਲਾ ਬੋਰਡ ਆਫ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼ ਵੱਲੋਂ ਆਪਣੀ 76 ਵੀਂ ਮੀਟਿੰਗ ਮਿਤੀ 19/8/19 ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰਿਆ ਗਿਆ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ:-

1. ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ ਵੱਲੋਂ ਯੋਗ ਵਿਧੀ ਰਾਹੀਂ ਠੋਕੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਲਾਈਨਮੈਨ/ਐਸ.ਐਸ.ਏ ਦੀ ਅਸਾਮੀ ਤੇ ਰੱਖੇ ਗਏ ਕਾਮੇ/ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੋ ਕਿ ਰੈਗੂਲਰ ਟੈਕਨੀਕਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਮੌਤ ਹੋਣ ਤੇ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ:-

- a) Ex-gratia of One lac in the case of death in harness and Five lac in case of death due to accident while on duty.
- b) Payment of One Lac Rupees under Group Insurance Scheme in case of Accident.
- c) Payment of Gratuity as Per Act.
- d) Retention of accommodation, if provided by PSPCL, upto one Year from the date of death.

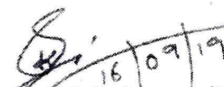
2. ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ ਵਿੱਚ ਬਤੌਰ ਸੀ.ਐਚ.ਬੀ. ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਕੰਟਰੈਕਟ ਅਨੁਸਾਰ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਮਿਲਣਯੋਗ ਲਾਭ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਨੂੰ ਕੰਟਰੈਕਟ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣਾਉਣ ਉਪਰੰਤ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ:-

10/1

- i) Ex-gratia of One Lac in the case of death in harness and Five lac in case of death due to accident while on duty.

3. ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ ਅਧੀਨ ਉਪਰੋਕਤ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕੰਮ ਕਰਦੀਆਂ ਅਜਿਹੀਆਂ ਹੋਰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕੈਟਾਗਰੀਆਂ ਦੇ ਕਾਮਿਆਂ ਦੀ ਮੌਤ ਉਪਰੰਤ ਵਿੱਤੀ ਲਾਭ ਦੇਣ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਬੋਰਡ ਆਫ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼ ਵੱਲੋਂ ਅਜਿਹੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਮਾਨਯੋਗ ਸੀ.ਐਮ.ਡੀ.ਸਾਹਿਬ ਜੀ ਨੂੰ case to case ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਦੇਣ ਦੀ ਰਕਮ ਮੰਨਜ਼ੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਅਜਿਹੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਦਫਤਰ ਕੇਸ ਤਿਆਰ ਕਰਕੇ ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਆਈ.ਆਰ., ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਰਾਹੀਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਸਹਿਤ ਭੇਜਣਗੇ। ਜਿਸ ਨੂੰ ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਆਈ.ਆਰ ਵੱਲੋਂ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਦੇਣ ਲਈ ਵਿਚਾਰਨ ਵਾਸਤੇ ਕੇਸ ਮਾਨਯੋਗ ਸੀ.ਐਮ.ਡੀ ਸਾਹਿਬ ਜੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਲਈ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਹੋਣ ਉਪਰੰਤ ਅਦਾਇਗੀ ਕਰਵਾਉਣ ਸਬੰਧੀ ਅਗਲੇਰੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਆਈ.ਆਰ ਦੇ ਦਫਤਰ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ।

ਇਹ ਸਮੱਰਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।


16/09/19
ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਪ੍ਰਸੋਨਲ,
ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ

ਸੀਸੀ:- ਕੰਪਨੀ ਸਕੱਤਰ/ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ ਪਟਿਆਲਾ ਜੀ ਦੇ U.O.No.2783/BOD-76.26/2019/PSPCL dt.02.09.2019 ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਵਿੱਚ ਸੂਚਨਾ ਹਿੱਤ।



ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਟਿਡ
(ਰਜਿਸਟਰਡ ਦਫ: ਪੀ.ਐਸ.ਈ.ਬੀ. ਹੈਡ ਆਫਿਸ, ਈਐਨ-ਯੂ40109PB2010SGC033813 ਦੀ ਮਾਲ ਪਟਿਆਲਾ-147001)
ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਉਦਯੋਗਿਕ ਸੰਪਰਕ ਵਿਭਾਗ, ਪਟਿਆਲਾ
Mobile No. 096461-55502 Fax No. 0175-2215897 Email: irsectionpspcl@pspcl.in

ਵੱਲ

1. ਸਾਰੇ ਇੰਜ: ਇੰਨ ਚੀਫ/ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ/ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ।
ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ./ ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ.
2. ਡੀ.ਜੀ.ਪੀ./ਵੀ ਤੇ ਐਸ., ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
3. ਮੁੱਖ ਵਿੱਤੀ ਅਫਸਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
5. ਮੁੱਖ ਕਾਸਟ ਕੰਟਰੋਲਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
6. ਸਾਰੇ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਮੁੱਖ ਆਡੀਟਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.,।
7. ਸਕੱਤਰ/ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ., ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
8. ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਵਪੀਕ ਨਿਗ:ਇੰਜ:/ਸੀ:ਕਾ.ਕਾ.ਇੰਜ: ਸਾਰੇ
ਡੀ.ਡੀ.ਓਜ਼, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.,।

ਮੀਮੋ ਨੰ: 6045/6570 ਆਈ.ਆਰ.ਓ.-653 ਮਿਤੀ: 08/12/2023

ਵਿਸ਼ਾ:

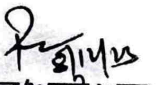
- ਉਪ ਮੁੱਖ ਇੰਜ:/ ਟੈਕ ਟੂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ/ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ, ਅਜੰਡਾ ਨੰ: 4 / ਆਈ.ਆਰ.ਓ.-653 ਮਿਤੀ 10.08.2023
- (i) To enhance the financial aid as provided in instructions issued by SE/Personnel, PSPCL, Patiala vide its office memo No. 56950-57900/ ENG-II/ Loose/2/8/19 dated 17.09.2019 w.r.t. CHB Workers in case of their death due to accident while on duty and death in harness and also to incorporate the necessary provision (s) in new NIT (s).
 - (ii) To enhance the limit of Group Insurance from Rs. Five lakh to Ten Lakh in existing/ extended Work Order (s) w.r.t. CHBs.

ਹਵਾਲਾ:

ਕੰਪਨੀ ਸਕੱਤਰ ਦਾ ਗੈਰ ਸਰਕਾਰੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3662/ ਬੀ.ਓ.ਡੀ. -103.21/2023/ ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ
ਮਿਤੀ 08.11.23 ਅਤੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਇੰਜ:/ਪ੍ਰਸੋਨਲ, ਪਟਿਆਲਾ ਦੇ ਦਫਤਰ ਦਾ ਮੀਮੋ ਨੰ: 56950/57900
ਈ.ਐਨ.ਜੀ-2/ਲੂਜ਼/2/8/9 ਮਿਤੀ 17.09.2019 ਅਤੇ ਮੀਮੋ ਨੰ: 11271/11971/ ਈਐਨਜੀ-2/ਲੂਜ਼/2/8/9
ਮਿਤੀ 06.02.2020

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਅਤੇ ਹਵਾਲੇ ਅਧੀਨ ਦਰਸਾਏ ਪੱਤਰਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਲਿਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ,, ਮਾਨਯੋਗ
ਬੀ.ਓ.ਡੀ ਵਲੋਂ ਮਿਤੀ 25.10.2023 ਨੂੰ ਹੋਈ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਐਕਸ-ਗ੍ਰੇਸ਼ੀਆ ਅਤੇ ਗਰੁੱਪ
ਇੰਸੂਰੈਂਸ ਦੀ ਸੁਵਿਧਾ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਸਮੂਹ ਠੇਕਾ ਅਤੇ ਠੇਕੇਦਾਰ/ਆਉਟਸੋਰਸ ਅੰਜਸੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਕੰਮ
ਕਰਦੇ ਕਾਮੀਆਂ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਇਹ ਵੀ ਦੱਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਵਲੋਂ ਵਿਸਥਾਰ

ਪੂਰਵਕ ਐਕਸੀਡੈਂਟਲ ਕੰਪਨਸੇਸ਼ਨ ਪਾਲਿਸੀ ਮੈਨੇਜਰ/ਆਈ.ਆਰ. ਦੇ ਦਫਤਰੀ ਹੁਕਮ ਨੰ: 10 ਆਈ.ਆਰ.ਓ.-676 ਮਿਤੀ 08.12.2023 ਰਾਹੀਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜੋ ਕਿ ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ ਤੇ ਉਪਲਬੱਧ ਹੈ। ਆਪ ਜੀ ਨੂੰ ਬੀ.ਓ.ਡੀ ਵਲੋਂ ਮਿਤੀ 25.10.2023 ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਕਾਪੀ ਭੇਜਦੇ ਹੋਏ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਆਪਣੀ ਸੰਸਥਾ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸਮੂਹ ਠੇਕਾ ਅਤੇ ਠੇਕੇਦਾਰਾਂ /ਆਊਟਸੋਰਸ ਅੰਜਸੀਆਂ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਉਕਤ ਪਾਲਿਸੀ ਅਨੁਸਾਰ ਗਰੁੱਪ ਇੰਸ਼ੂਰੈਂਸ ਅਤੇ ਐਕਸਗ੍ਰੇਸ਼ੀਆ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇ ਜੀ।


ਮੈਨੇਜਰ/ਆਈ.ਆਰ.,
ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।

ਨੱਥੀ/-ਉਪਰੋਕਤ ਅਨੁਸਾਰ

ਸੀਸੀ:
6571/76
08/12/23

1. ਸੀਨੀ. ਪੀਐਸਟੂ ਸੀਐਮਡੀ, ਅਤੇ ਸਮੂਹ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼, ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
2. ਕੰਪਨੀ ਸਕੱਤਰ ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਦਾ ਗੈਰ ਸਰਕਾਰੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3662/ ਬੀ.ਓ.ਡੀ.- 103.21 /2023/ ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ ਮਿਤੀ 08.11.2023

10

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ

ਅਖਤਿਆਰਾਂ ਦਾ ਸੌਂਪਣ

(ਰੀਪ੍ਰਿੰਟ ਐਡੀਸ਼ਨ)

(30.4. 2008 ਤੱਕ ਸੋਧਾਂ ਸਹਿਤ)

(ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਕ)

ਸਕੱਤਰ
ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬਿਜਲੀ ਬੋਰਡ
ਪਟਿਆਲਾ।

ਕ੍ਰਮ ਨੰ:	ਅਖਤਿਆਰ ਦੀ ਕਿਸਮ	ਕਿਸ ਨੂੰ ਸੌਂਪਿਆ	ਸਪੁਰਦਗੀ ਦੀ ਹੱਦ	ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ
128.	<p>ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹੋਣ, ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਦੀ ਮੰਨਜ਼ੂਰੀ ਦੇਣ ਲਈ।</p> <p>ਕਾਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ ਜਾਂ ਸਥਾਨਕ ਨਿਯਮ ਜਾਂ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ ਲਗਾਏ ਗਏ ਟੈਕਸਾਂ ਜਾਂ ਦਰਾਂ (ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ ਬੋਰਡ ਦੇ ਸਟੋਰਾਂ ਉਤੇ ਟਰਮੀਨਲ ਟੈਕਸ ਜਾਂ ਮਸੂਲ ਚੁੰਗੀ) ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਕਰਨ ਦੀ ਮੰਨਜ਼ੂਰੀ ਦੇਣ ਲਈ।</p>	<p>ਉਪ ਸਕੱਤਰ / ਜਨਰਲ ਭਾਗ</p> <p>ਵੰਡ-ਵੰਡਾਈ (Disbursing) ਅਫਸਰ, ਉਪ ਸਕੱਤਰ / ਜਨਰਲ ਭਾਗ</p>	<p>ਪੂਰੇ ਅਖਤਿਆਰ</p> <p>ਪੂਰੇ ਅਖਤਿਆਰ</p>	<p>ਬਜਟ ਉਪਬੰਧ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਅਧੀਨ।</p> <p>ਬਜਟ ਉਪਬੰਧ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਅਧੀਨ।</p>
11. ਭਾਰਤੀ ਕਾਮਾ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਐਕਟ ਅਧੀਨ ਦੁਰਘਟਨਾਵਾਂ ਲਈ ਮੁਆਵਜ਼ਾ				
129.	ਭਾਰਤੀ ਕਾਮਾ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਐਕਟ, 1923 ਅਧੀਨ ਦਿੱਤ ਗਏ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਉਤੇ ਖਰਚ ਦੀ ਮੰਨਜ਼ੂਰੀ ਦੇਣ ਲਈ।	ਮੁ. ਇੰ.	ਐਕਟ ਅਧੀਨ ਮਿਲਣਯੋਗ ਰਕਮ ਤੱਕ	ਪਰੰਤੂ ਸ਼ਰਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਐਕਟ ਦੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਯੋਗਤਾ ਸਬੰਧੀ ਸ਼ੱਕਾ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਲਾਹ ਲਈ ਜਾਵੇ।
130.	ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਵਿਅਕਤੀਆਂ (ਜੋ ਬੋਰਡ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਾ ਹੋਣ) ਨਾਲ ਹੋਈਆਂ ਦੁਰਘਟਨਾਵਾਂ ਕਾਰਨ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਖਰਚ ਦੀ ਮੰਨਜ਼ੂਰੀ ਦੇਣ ਲਈ।	ਮੁ. ਇੰ. ਉਪ ਸਕੱਤਰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਲਾਹਕਾਰ ਦੀ ਸਲਾਹ ਨਾਲ ਰਕਮ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋਵੇ।	ਉਹ ਰਕਮ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕਾਮਾ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਐਕਟ, 1923 ਦੀ ਅਨੁਸੂਚੀ (ਸ਼ਡਿ-ਉਲ) IV ਅਧੀਨ ਉਹੋ ਜਿਹੇ ਹਾਲਾਤਾਂ / ਕੇਸਾਂ ਅਧੀਨ ਕਾਮੇ ਨੂੰ ਮਿਲਣਯੋਗ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ।	ਮਾਸਿਕ ਉਜਰਤ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਣ ਰਾਜ ਮਾਲ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਾਂ ਗ੍ਰਾਮ ਪੰਚਾਇਤ ਰਾਹੀਂ ਕਰਵਾ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
131.	ਘਾਤਕ ਦੁਰਘਟਨਾ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤੀ ਕਾਮਾ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਐਕਟ ਅਧੀਨ ਬਣਦੀ ਰਕਮ ਦੀ ਪੇਸ਼ਗੀ ਅਦਾਇਗੀ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇਣ ਲਈ।	ਮੰਡਲ ਅਫਸਰ, ਉਪ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ (ਖੋਜ)	ਹਰ ਇੱਕ ਕੇਸ ਵਿੱਚ 10, 000 ਰੁ. ਤੱਕ	ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਕਾਮੇ ਦੀ ਮੌਤ ਪ੍ਰਤੱਖ ਤੌਰ ਤੇ ਕਾਮੇ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਜਾਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੌਰਾਨ ਦੁਰਘਟਨਾ ਹੋਣ ਕਰਕੇ ਵਾਪਰੀ ਹੈ।