

ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਿਟਿਡ
(ਵਿੱਤ ਭਾਗ)

ਵਿੱਤ ਸਰਕੂਲਰ ਨੰ- 12/2012

ਵੱਲ

1. ਡੀ.ਸੀ.ਪੀ./ਬੀ ਤੇ ਐਸ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
2. ਸਾਰੇ ਇੰਜ-ਇੰਜ-ਚੀਫ, ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ, ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਸਮੇਤ ਹਾਈਡਰਲ), ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ./ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ.
3. ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਲਾਹਕਾਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
5. ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
6. ਕਾਸਟ ਕੰਟਰੋਲਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
7. ਮੁੱਖ ਪਤਤਾਲਕਾਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
8. ਸਾਰੇ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ./ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।


ਮੀਮੋ ਨੰ:- 39564/39619 /Fin-II/29(98)loose-I/Anomaly

ਮਿਤੀ:- 13-6-2012

Sub:- Removal of Anomaly by stepping up the pay of senior Government employees drawing less pay than their juniors due to the operation of the provisions of rule 11-A of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009.

ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਿਟਿਡ ਵਲੋਂ ਉਕਤ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸੋਨਲ-2 ਬ੍ਰਾਂਚ) ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ:- 6/46/2010-1FPII/327 ਮਿਤੀ 12-8-2010 (ਕਾਪੀ ਨੰਬਰ) ਨੂੰ ਇੰਨ-ਇੰਨ ਅਪਣਾਉਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

ਨੱਬੀ/ ਉਕਤ ਅਨੁਸਾਰ


ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਐਚ.ਆਰ.ਓ.,
ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।

ਪਿੱਠ ਅੰਕਣ ਨੰ:- 39620/40120 /Fin-II/29(98)loose-I/Anomaly

ਮਿਤੀ:- 13-6-2012

- ਉਪਰੋਕਤ ਦਾ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-
1. ਮਿੰਸਟੀਪਲ ਸਕੱਤਰ ਟੂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ (ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ), ਸਿਵਲ ਸਕੱਤਰੇਤ, ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
 2. ਮਿੰਸਟੀਪਲ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਜਿੰਦਾਈ ਤੇ ਬਿਜਲੀ ਵਿਭਾਗ (ਵਿਭਾਗ ਸ਼ਾਖਾ), ਮਿੰਨੀ ਸਕੱਤਰੇਤ, ਸੈਕਟਰ-9 ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
 3. ਸਕੱਤਰ/ਐਨ.ਆਰ.ਈ.ਓ., ਐਫ ਵਿੰਗ, ਨਿਰਮਾਣ ਭਵਨ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
 4. ਸਕੱਤਰ/ਐਚ.ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਬੀ. ਸਿਮਲਾ-41
 5. ਸਕੱਤਰ/ਵਿੱਤ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਪ੍ਰਬੰਧ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
 6. ਸਕੱਤਰ/ਪ੍ਰਬੰਧ-1, ਸੈਟਰਲ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸਿਟੀ ਅਥਾਰਟੀ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ, ਸੇਵਾ ਭਵਨ, ਆਰ. ਕੇ.ਪੁਰਮ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
 7. ਸਕੱਤਰ/ਐਚ.ਐਸ.ਟੀ.ਬੀ., ਪੰਚਕੂਲਾ।
 8. ਸਪੈਸ਼ਲ ਸਕੱਤਰ, ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ. ਸੈਕਟਰ-19, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
 9. ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ, ਦਿੱਲੀ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸਿਟੀ ਸਪਲਾਈ ਅੰਡਰਟੇਕਿੰਗ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ।
 10. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਜਨਰੇਸ਼ਨ, ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ. ਨੰਗਲ ਟਾਉਨਸ਼ਿਪ।
 11. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਟ੍ਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ, ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।
 12. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸਿਟੀ, ਯੂ.ਟੀ., ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

13. ਓ.ਐਸ.ਡੀ. ਟੂ ਸੀ.ਐਮ.ਡੀ., ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ/ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ ਕਾ:ਲਿਮ: ਪਟਿਆਲਾ ।
14. ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ ਟੂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ/ਵਿੱਤ, ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ/ ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ ਕਾ:ਲਿਮ: ਪਟਿਆਲਾ ।
15. ਲੇਖਾ ਅਤੇ ਵਿੱਤ ਮੈਨੇਜਰ, ਗਨਰਲਪਬ,ਬਨਿੰਡਾ/ਲਾਹੜਾ ਮੁਹੱਬਤ ।
16. ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ, ਬੀਬੀਐਮਬੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ/ਨੰਗਲ ਟਾਊਨਸ਼ਿਪ ।
17. ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ, ਗਗਨਸਰਬਪ, ਰੋਪੜ ।
18. ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ(ਟੀ) ਟੂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ/ਇਪਰੋਜ਼ਨ,ਜਨਰੇਸ਼ਨ, ਪ੍ਰੋਏਕਟੀ, ਐਚ.ਆਰ.ਅਤੇ ਵਣਜ
19. ਸਾਰੇ ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ(ਹਾਈਡਲ ਸਮੇਤ) ।
20. ਪਿੰਜੀਪਲ/ਟੀ.ਟੀ.ਆਈ., ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ ਕਾ:ਲਿਮ: ਪਟਿਆਲਾ ।
21. ਡਾਨੂੰਨੀ ਸਲਾਹਕਾਰ, ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ ਕਾ:ਲਿਮ: ਪਟਿਆਲਾ ।
22. ਵਧੀਕ ਨਿਗ:ਇੰਜ:ਕੋ-ਆਰਡੀਨੇਸ਼ਨ, ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ/ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ ਕਾ:ਲਿਮ:, ਬੀ-533,ਨਿਊ ਫਰੈਂਡਜ਼ ਕਲੋਨੀ, ਨਵੀ ਦਿੱਲੀ।
23. ਭੌ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਕੂਲੈਕਟਰ, ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ/ ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ ਕਾ:ਲਿਮ: ਪਟਿਆਲਾ ।
24. ਹੈਜ਼ਾਰਡ ਆਡਿਟ ਅਫ਼ਸਰ, ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ ਕਾ:ਲਿਮ: ਪਟਿਆਲਾ ।
25. ਸਾਰੇ ਸੀਨੀਅਰ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਜ਼(ਸਮੇਤ ਹਾਈਡਲ)
26. ਸਾਰੇ ਸੀਨੀਅਰ ਨਿਜੀ ਸਕੱਤਰ ਟੂ ਸੀ.ਐਮ.ਡੀ./ਪਾਵਰ/ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ/ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼
27. ਸਾਰੇ ਸੈਕਰਟਰੀ ਸਕੱਤਰ/ਇਪ ਸਕੱਤਰ/ਅਧਿਨ ਸਕੱਤਰ, ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ/ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ ਕਾ:ਲਿਮ: ਪਟਿਆਲਾ ।
28. ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ/ਉਪ ਮੁੱਖ ਪਤਤਾਲਕਾਰ/ਉਪ ਵਿੱਤ ਸਲਾਹਕਾਰ ।
29. ਸਾਰੇ ਸੀਨੀਅਰ ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ/ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ/ਪ੍ਰੀ-ਆਡਿਟ, ਫੀਲਡ ਅਤੇ ਬਰਮਲ ।
30. ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ/ਤਾਜਪਾਹ ਅਤੇ ਲੇਖਾ-1,2. ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ/ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ ਕਾ:ਲਿਮ: ਪਟਿਆਲਾ ।
31. ਲੇਖਾ ਅਫ਼ਸਰ/ਈ.ਏ.ਡੀ., ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ/ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ ਕਾ:ਲਿਮ: ਪਟਿਆਲਾ ।
32. ਸੁਪਰਡੈਂਟ/ਬਿਲਜ਼-1,2 ਅਤੇ 3, ਪੰ:ਸ:ਪਾਵਰ/ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ ਕਾ:ਲਿਮ: ਪਟਿਆਲਾ ।
33. ਮੁੱਖ ਦਫ਼ਤਰ, ਸਕੱਤਰੇਤ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਅਤੇ ਬੁੱਝ ਅਧਿਕਾਰੀ ।
34. ਸਕੱਤਰ/Ombudsman,ਇੰਡਸਟ੍ਰੀਅਲ ਏਰੀਆ, ਫੇਜ਼-1, ਮੋਹਾਲੀ।
35. ਸਾਰੇ ਮੁੱਖ ਭਲਾਈ ਅਫ਼ਸਰ/ਕਿਰਤਰ ਤੇ ਭਲਾਈ ਅਫ਼ਸਰ/ ਸਹਾਇਕ ਕਿਰਤਰ ਤੇ ਭਲਾਈ ਅਫ਼ਸਰ, ਪੰ:ਰਾ:ਪਾਵਰ/ ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ ਕਾ:ਲਿਮ: ਪਟਿਆਲਾ ।
36. ਸਕੱਤਰ,ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਇਲਕੀ ਹੈਕੂਲੇਟਰੀ ਕਮਿਸ਼ਨ, ਐਸ.ਜੀ.ਓ.ਨੰ:-220-221, ਸੈਕਟਰ-34-ਏ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

ਸੀ.ਸੀ.

ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਵਿੱਤ-1
B.S.
AK

1. ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਆਈ.ਟੀ, ਪੰ:ਰਾ:ਪਾ:ਕਾ:ਲਿਮ: ਪਟਿਆਲਾ ਨੂੰ ਭੇਜਕੇ ਲਿਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਸਰਕੂਲਰ ਨੂੰ ਪੰ:ਰਾ:ਪਾਵਰ/ਟਰਾਂਸਕੋ ਕਾ:ਲਿਮ: ਦੀ ਵੈਬ-ਸਾਈਟ ਤੇ ਪਾਇਆ ਜਾਵੇ।

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ,ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ (ਵਿੱਤ ਪ੍ਰਸੋਲਨ-2 ਬੁੱਝ) ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ:- 6/46/2010-1FPII/327 ਮਿਤੀ 12-8-2010 ਸਾਰੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆ ਆਦਿ ਨੂੰ:

Sub:- Removal of Anomaly by stepping up the pay of senior Government employees drawing less pay than their juniors due to the operation of the provisions of rule 11-A of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009.

I am directed to refer to the subject cited above and to say that it has been brought to the notice of the Government that due to operation of the provisions of rule 11-A of the Punjab Civil Services (Revised Pay), Rules,2009, the pay of some senior Government employees gets fixed at a level lower than that of the pay of their juniors.

2. After careful consideration of the matter the Governor of Punjab is pleased to decide that if due to normal operation of the provisions of rule-11-A of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009, the pay of a senior employee gets fixed at a level lower than his junior employee, the pay of such senior employees shall be stepped up to the level of the pay of his junior employee subject to the following conditions:-

- a) The Junior and senior government employee should belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted should also be identical and in the same cadre.
- b) The pre-revised and revised scale/pay band and grade pay of the lower and higher posts, in which they are entitled to draw pay, should be identical.
- c) The senior government employee at the time of his promotion to the higher level had been drawing pay equal to or more than the pay of the junior. No relief will be given under these instructions if the senior employee exercises an option to get his pay fixation/promotion postponed or opts for revised pay structure from a date different than the date of option of the junior. However, if the option for fixation of pay exercised by the senior and junior employee is under different clauses of rule 11 of the Punjab Civil Services (Revised Pay) Rules, 2009, and at the time of the promotion of the junior employee the pay of such junior is fixed at a level higher than the pay of the senior, the senior employee may, if it is advantageous to him, get his pay re-fixed subject to resultant financial adjustment, as if he had exercised the option under the same clause of rule 11 as has been exercised by the junior employee.
- d) The anomaly should be directly as a result of application of the provisions of rule-11-A of the Punjab Civil Services (Revised Pay) rules, 2009. However, if in the lower post, the junior officer was drawing more pay in the pre-revised/revised pay scale than his senior by virtue of any advance increment(s) granted to him or due to any inflation in pay other than by way of normal pay fixation, the benefit of step-up envisaged under these instructions shall not be admissible.
- e) The next increment to senior government employee shall be admissible on the same date as that of his junior, in respect to whom, he has got his pay stepped up.
- f) The benefit of stepping up of pay can be allowed to the senior employee for the second time, if the anomaly has again arisen with reference to the pay of the same junior, in respect of whom, the pay of the senior was stepped up for the first time.
3. For the purposes of grant of step-up under these instructions, the competent authority shall be the Administrative Department in consultation with the Department of Finance.

मिलिट्री वीज

Anita Kaur

Your's faithfully
-sd-
(Surinder Kaur)
Under Secretary Finance(S)