

**ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਟਰਾਂਸਮਿਸ਼ਨ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਟਿਡ**

ਰਜਿ: ਦਫਤਰ: ਪੀਐਸਟੀਸੀ ਹੈਡ ਆਫਿਸ, ਚੀ ਮਾਲ, ਪਟਿਆਲਾ

ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਆਈਡੈਂਟਿਟੀ ਨੰ. U40109PB2010SGC033814 ([www.pstcl.org](http://www.pstcl.org))

ਦਫਤਰ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ (ਵਿੱਤ ਅਤੇ ਆਡਿਟ) ਤੀਜੀ ਮੰਜਿਲ, ਸ਼ਕਤੀ ਸਦਨ,

ਸਾਹਮਣੇ ਕਾਲੀ ਮਾਤਾ ਮੰਦਿਰ, ਪਟਿਆਲਾ-147001 ਫੋਨ/ਫੈਕਸ ਨੰ: 0175-2970183 ਈ-ਮੇਲ [fa@pstcl.org](mailto:fa@pstcl.org)

ਵੱਲ

1. ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਇੰਜੀ./ਐਚ.ਆਈ.ਐਸ. ਅਤੇ ਡੀ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
2. ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਇੰਜੀ./ਪੀ ਅਤੇ ਐਮ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਲੁਧਿਆਣਾ।
3. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀ./ਟੀ.ਐਸ., ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਮੁੱਖ ਇੰਜੀ./ਐਸ.ਐਲ.ਡੀ.ਸੀ., ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਅਬਲੇਵਾਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
5. ਮੁੱਖ ਵਿੱਤ ਅਫਸਰ/ ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।

ਮੀਮੇ ਨੰ.840/844/ਸੀ.ਏ.ਓ. (ਐਫ. ਅਤੇ ਏ.)/ਬਜਟ-46/14

ਮਿਤੀ: 21-07-2023

**ਵਿਸ਼ਾ:** Adoption of various clarifications issued by PSPCL regarding implementation of recommendations of 6<sup>th</sup> Punjab Pay Commission and allied matters in PSTCL.

ਉਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਸਬੰਧੀ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ. (ਪਾਵਰਕਾਮ) ਵੱਲੋਂ ਹੇਠ ਦਰਸਾਏ ਟੇਬਲ ਅਨੁਸਾਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਕਲੈਰੀਫਿਕੇਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ ਵਿੱਚ ਇੰਨ-ਬਿੰਨ ਆਪਨਾਉਣ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ:-

Sr. no.	PSPCL Clarification No.	Subject
1	O/o Dy. Secy. Finance-1, Memo No. 7530/7880/PRC-507/2016 dated. 25-02-2022 (ਕਾਪੀ ਨੱਥੀ)	Clarification of Revised pay scales Regulation-2021 applicable w.e.f. 01-01- 2016.
2	O/o Dy. Secy. Finance-1, Memo No. 26427/27127/PRC-507/2016 dated. 05-08-2022 (ਕਾਪੀ ਨੱਥੀ)	Clarification of pay revision 2016
3	O/o Dy. Secy. Finance-1, Memo. No.5351/6051/PRC-507/2016 dt.02-12-2022 (ਕਾਪੀ ਨੱਥੀ)	ਪੇ-ਰਵੀਜ਼ਨ 2016 ਸਬੰਧੀ ਕਲੈਰੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ।

ਇਹ ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ ਦੇ ਮਾਣਯੋਗ ਬੋਰਡ ਆਫ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼ ਵੱਲੋਂ ਮਿਤੀ:24-06-2023 ਨੂੰ ਹੋਈ 78ਵੀਂ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਅਨੁਸਾਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੀ।

ਨੱਥੀ/ਉਕਤ ਅਨੁਸਾਰ

*Sudhij*  
ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ (ਵਿੱਤ ਅਤੇ ਆਡਿਟ),  
ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।

ਚਲਦਾ ਪੰਨਾ.....2

ਉਪਰੋਕਤ ਦਾ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆ ਨੂੰ ਜਰੂਰੀ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ:-

1. ਸੀਨੀ. ਪੀਐਸ ਟੂ ਸੀ.ਐਮ.ਡੀ., ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
2. ਸੀਨੀ. ਪੀਐਸ ਟੂ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ/ਵਿੱਤ ਅਤੇ ਵਣਜ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
3. ਸੀਨੀ. ਪੀਐਸ ਟੂ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ/ਤਕਨੀਕੀ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਸੀਨੀ. ਪੀਐਸ ਟੂ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ/ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
5. ਸਮੂਹ ਉਪ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀ./ ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀ., ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ।
6. ਸਮੂਹ ਉਪ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ।
7. ਸਮੂਹ ਵਧੀਕ ਨਿਗ: ਇੰਜੀ./ਸੀਨੀ ਕਾ.ਕਾ. ਇੰਜੀ., ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ।
8. ਸਮੂਹ ਸੀਨੀ. ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ।

ਮਾਣਯੋਗ ਸੀ.ਐਮ.ਡੀ.  
ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼  
ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹਿੱਤ।

*Sudhi*

ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ (ਵਿੱਤ ਅਤੇ ਆਡਿਟ),  
ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।

✓ ਸੀਸੀ:853/ਸੀ.ਏ.ਓ.(ਐਫ ਤੇ ਏ)/ਬਜਟ-46/14

ਮਿਤੀ:21-07-2023

ਕੰਪਨੀ ਸੈਕਟਰੀ, ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ ਦਫਤਰ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਦਫਤਰ ਦੇ ਗੈ.ਸ. ਪੱਤਰ ਨੰ.879/ਬੀ.ਓ.ਡੀ./78.12/ਪੀਐਸਟੀਸੀਐਲ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਵਿੱਚ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ।

ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਿਟਿਡ  
(ਪੀ.ਆਰ.ਸੀ)

ਵੱਲ

1. ਡੀ.ਜੀ.ਪੀ./ਵੀ ਅਤੇ ਐਸ, ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
2. ਸਾਰੇ ਇੰਜ-ਇੰਨ-ਚੀਫ, ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ, ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਸਮੇਤ ਹਾਈਡਲ), ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ. ਸੀ.ਐਲ. / ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ. ਅਤੇ ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ.ਬੀ.।
3. ਮੁੱਖ ਵਿੱਤੀ ਅਫਸਰ (ਅਮਲਾ ਭਾਗ), ਮੁੱਖ ਆਡਿਟਰ, (ਅਮਲਾ ਭਾਗ), ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ , ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।
5. ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ /ਉਪ ਮੁੱਖ ਆਡਿਟਰ/ਉਪ ਸਕੱਤਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।
6. ਸਾਰੇ ਵਧੀਕ ਇੰਜੀ./ਸੀਨੀਅਰ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਇੰਜ., ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ. ।
7. ਸਾਰੇ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ., ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।

ਸੀਮੋ ਨੰ:- 7530/7880/ PRC-507/2016 ਮਿਤੀ:- 25.02.2022

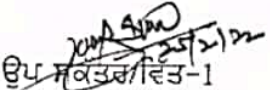
ਵਿਸ਼ਾ: ਮਿਤੀ 1.1.2016 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਪੇ-ਰਿਵੀਜਨ ਸਬੰਧੀ ਕਲੈਰੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

Sr. No.	Point	Clarification
1	<p><b>Promoted in Same level OR Lower level</b></p> <p>How to fix pay in revised pay scales 2016 of those officers who have been promoted in same scale or lower scale between the period 01-01-2016 to 16-11-2021 &amp; thereafter.</p>	<p>Regarding fixation of pay on promotion in the same scale or lower scale after 01.01.2016 (after revision of pay as per FC No. 12/2021), it is clarified that principle of over-riding effect (clause 13 of FC 12/2021) is applicable unless and until specified in the regulations. Thus, benefit of promotional increment will be admissible in both the cases as per previous instructions. DNI in these cases shall be as per relevant instructions already in circulation.</p>
2	<p>In 2006 pay scales, officers who have been granted Grade Pay 6850 &amp; AEs who have been promoted as AEEs with Grade Pay 6850 at any time. Neither scale of Level 19 nor initial Pay 26760 granted to them. Now in Revised Pay Regulations 2016 whether they should be placed in Level 19 with initial 71400 or in Level 18 with next stage. How to fix pay in revised pay scales 2016 in case AEs / AOs and officers of equivalent categories who have been granted <b>Grade Pay 6850 during the period 01-01-2016 to 16-11-21 &amp; thereafter.</b> If initial Rs. 71400 is</p>	<p>Regarding fixation of pay in the revised scale of 2016 of AEs/AOs who have been granted Grade pay of 6850/- after the completion of 4 year service as per Finance Circular 54/2011 &amp; 14/2012 or who have been promoted as AEEs/Sr. AOs, it is clarified to fix the pay of such employees who are working in Grade Pay 6850/- in pre revised scale of 2006 in Level 19 of FC No. 12/2021 (Revised Scale of 2016).</p> <p>It is further clarified that due to such pay fixation, in cases where benefit of fitment is of one increment, DNI shall be kept old and in cases where benefit of fitment is more than one increment, DNI</p>

	admissible in above cases, <b>what will be the DNI</b> if the pay of the officer fixed at initial of Rs.71400. Similarly, which level is to be granted in case of AM/HR and AM/IT.	shall be kept after one year of the date of completion of the minimum length of qualifying service/experience. In the case of AM/HR and AM/IT action needs to be taken as per the decision of the BOD's for the time being.
3	As per Regulation 7 (I) (b) of the Finance Circular two methodologies has been given for pay fixation for the <b>post / categories</b> , whose Pay Band and /or Grade Pay was re-revised applicable w.e.f. 1.12.2011. In this regard the word <b>post / categories</b> needs to be interpreted and clarified as to which categories of employees / officers covered in this ambit. Suppose an employee whose grade pay has been re-revised w.e.f. 1.12.2011 has been promoted to higher post before 31.12.2015 and the grade pay of such higher post has not been re-revised w.e.f. 1.12.2011. In this case, if the employee opted Multiplying Factor 2.59 under Reg 6 for fixation of pay as per Reg 7, then for fixation of revised pay, whether the impact of re-revision given w.e.f. 1.12.2011 would be ignored and pay to be fixed notionally as prescribed under Reg 7(I) (b) ii. <b>OR</b> the actual pay drawn as on 31.12.2015 is to be considered for fixation of pay in revised pay scales.	PSPCL has given three options to its employees to opt revised scale of 2016 vide FC No. 12/2021 i.e. factor 2.59, factor 2.25 and factor 2.25 with minimum 15% increase. As per Regulation 7(b)(ii), an employee who opts multiplying factor of 2.59, his pay shall be fixed in the revised pay scale of 2016 by calculating his notional pay after excluding/ignoring the Re-revision granted w.e.f. 01.12.2011.  Therefore, it is decided to re-revise the pay of an employee who got the benefit of re-revision of 01.12.2011 and subsequently promoted to the post whose Grade pay was not Re-revised w.e.f. 01.12.2011, by ignoring the re-revision granted to him w.e.f. 01.12.2011, if he opts for multiplying factor of 2.59.
4	According to Reg 6(3) it is specified that if the employee does not exercise option as prescribed under Reg 6(1) within stipulated time, his pay will be fixed according to Reg 7. In this regard if Pay Band and/ or Grade Pay applicable w.e.f 1.1.2006 was re-revised, in those cases the employees do not exercise the option, it needs to be clarified that if pay of an	An employee who does not exercise his option in the revised scale of 2016 in the given time, his pay may be fixed by applying the factor which is more beneficial to him as on 1.1.2016.

employee has to be fixed under Reg. 7(1), whether it will be fixed under <b>Reg 7(1) (b) (i) OR Reg 7(1) (b) (ii)</b> . Similarly if pay of an employee has to be fixed under Reg. 7(II), whether it will be fixed under <b>Reg 7(II) (C) (i) OR Reg 7(2) (C) (ii)</b> .	
--	--

ਇਹ ਸੀ.ਐਮ.ਡੀ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ, ਜੀ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

  
ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਵਿੱਤ-1  
ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।

**ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਪਾਵਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਲਿਮਿਟਿਡ**  
(ਪੀ.ਆਰ.ਸੀ)

ਵੱਲ

1. ਡੀ.ਜੀ.ਪੀ./ਵੀ ਅਤੇ ਐਸ, ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
2. ਸਾਰੇ ਇੰਜ-ਇੰਨ-ਚੀਫ, ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ, ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਸਮੇਤ ਹਾਈਡਲ), ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ. ਸੀ.ਐਲ. / ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ. ਅਤੇ ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ.ਬੀ.।
3. ਮੁੱਖ ਵਿੱਤੀ ਅਫਸਰ, ਮੁੱਖ ਆਡਿਟਰ, ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਸਮੂਹ ਉਪ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।
5. ਸਮੂਹ ਉਪ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ /ਉਪ ਮੁੱਖ ਆਡਿਟਰ/ਉਪ ਸਕੱਤਰ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।
6. ਸਮੂਹ ਵਧੀਕ ਇੰਜੀ./ਸੀਨੀਅਰ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਇੰਜ., ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।
7. ਸਮੂਹ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ., ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।

ਸੀਮੋ ਨੰ:- 26427 / 27127 / PRC-507/2016

ਮਿਤੀ:- 5.08.2022

ਵਿਸ਼ਾ: ਪੇ-ਰਿਵੀਜਨ 2016 ਸਬੰਧੀ ਕਲੈਰੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਬਾਰੇ।

Sr. No	Point	Clarification
1.	<p><b><u>TBPS to JEs w.e.f. 1-12-2011 according to Finance Circular 10/2016</u></b> How to fix pay of those AEs who have been granted TBPS of 16650-39100 +GP 5800 &amp; 16650 -39100 + GP 6850 w.e.f. 1.12.2011 after completion of 9/16 years' service resp. as JE in pursuance of Finance Circular 10/2016. <i>(Whether the above benefit needs to be withdrawn for fixation of notional pay w.e.f 1.12.2011, in case of officer opted Factor of 2.59 for pay fixation in revised pay regulation 2021)</i></p>	<p>TBPS to JE's w.e.f. 1.12.2011 was given on the pattern of Punjab Government notification no: 5/138/09-3FP1/881 dated 1.12.2011, thus it is recommended that it should be treated as re-revision of pay as per PSPCL Revised Pay Regulations 2021.</p>
2.	<p>As per Regulation 7 (I) (b) of the Finance Circular two methodologies has been given for pay fixation for the post / categories, whose Pay Band and /or Grade Pay was re-revised applicable w.e.f. 1.12.2011. In this regard the word <i>post / categories</i> needs to be interpreted and clarified as to which categories of employees / officers covered in this ambit. Suppose an employee whose grade pay has been re-revised w.e.f. 1.12.2011 has been promoted to higher post before 31.12.2015 and the grade pay of such higher post has not been re-revised w.e.f. 1.12.2011. In this case, if the employee opted Multiplying Factor 2.59 under Reg. 6 for fixation of pay as per Reg.</p>	<p>Clarification of this point has been issued vide this office memo no 7530/7880 dated 25.2.2022 at Sr. No.3. However, first line of the clarification of this point may be read as "PSPCL has given two options to its employees to opt revised scale of 2016 vide FC No 12/2021 i.e. factor 2.59 or factor 2.25 " instead of "PSPCL has given three options to its employees to opt revised scale of 2016 vide FC No 12/2021 i.e. factor 2.59, factor 2.25 and minimum 15% increase...". Rest of the clarification already issued on this point shall remain unchanged.</p>

Contd....

7, then for fixation of revised pay, whether the impact of re-revision given w.e.f. 1.12.2011 would be ignored and pay to be fixed notionally as prescribed under Reg. 7(I) (b) ii. OR the actual pay drawn as on 31.12.2015 is to be considered for fixation of pay in revised pay scales.

3. what will be the DNI of the employee in the following case:-

Date	Pre-revised pay in 2006 Pay Scales	Revised Pay in 2016 Pay Scales	Remarks
1	2	3	4
Before 10.5.19	16650-39100+6850	85200/-	
9 TBPS 10.5.19	16650-39100+8500	88800/-	however corresponding to the level of 8500/- GP level is 19. Thus his basic pay will be fixed at initial level i.e 88800/-

As such, clarification on above may kindly be provided that at the time of grant of 9 years' time bound scale within same pay band. if pay happens to be fixed at minimum i.e. initial level then whether DNI to remain OLD or after one year of qualifying service. His DNI will be 1.6.2019 or 1.6.2020 ?

In respect of above, following may also be clarified:

Sr. no.2 of Dy.Secy Fin-1 memo no. 7530/78880/PRC-507/2016 dated 25.02.2022, explains how the DNI may be determined in case of officers to whom Rs.6850/- have been granted. Now it is requested to clarify whether the instructions issued regarding DNI and benefit of fitment as per above are applicable to that particular case only or are these instructions (regarding DNI and benefit of fitment)

It is clarified that instructions issued vide Dy. Secy Fin-1 memo no. 7530/7880/PRC-507/2016 dated 25.02.2022 shall also be applicable in cases where Basic pay is fixed at minimum of the Level on the grant of 9/16 TBPS. However, DNI shall be changed in case benefit of fitment exceeds the amount equal to one increment. Example in such cases is given as under:

**Example 1:**

Pay of an officer as on 1.1.2018 in the level 19 Cell 6 with next date of increment 1.6.2018	82700	
Pay as on 1.6.2018 (Cell 7)	85200	
Pay on the grant of 9 years TBPS i.e. level 20 on 10.5.2019 (Giving 1 increment on account of TBPS in level 19 (Cell 8= 87800) So, he will be placed at minimum of the level 20 i.e. Cell 1	88800	


Benefit of fitment (88800-87800=1000) is less than amount of one increment, hence, date of next increment will be 1.6.2019

**Example 2**

Pay of an officer as on 1.1.2018 in the level 19 Cell 5 with next date of increment 1.6.2018	80300	
--	-------	--

applicable to all the cases of 9/16 TBPS.	Pay as on 1.6.2018 (Cell 6)	82700	
	Pay on the grant of 9 years TBPS i.e. level 20 on 10.5.2019 (Pay in level 19) (Cell 7=85200) So, he will be placed in level 20 (Cell 1)	88800	
	Benefit of fitment (88800-85200= 3600) is more than amount of one increment so date of next increment shall be after completion of qualifying service of 12 months i.e. 1.5.2020		

ਇਹ ਮਾਨਯੋਗ ਸੀ.ਐਮ.ਡੀ, ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ, ਜੀ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

  
ਉਪ ਸਕੱਤਰ/ਵਿੱਤ-1  
ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।





**Punjab State Power Corporation Limited**

(ਦਫਤਰ: ਉਪ ਸਕੱਤਰ ਵਿੱਤ-1 (ਪੀਆਰਸੀ), ਪਟਿਆਲਾ)

(ਮੋਬਾਇਲ ਨੰ:96461-08888, ਈ-ਮੇਲ:dy-secy-finance1@pspcl.in)

ਵੱਲ


1. ਡੀ.ਜੀ.ਪੀ./ਵੀ ਅਤੇ ਐਸ,ਪੀਐਸਪੀਸੀਐਲ, ਪਟਿਆਲਾ।
2. ਸਾਰੇ ਇੰਜ-ਇੰਨ-ਚੀਫ, ਜਨਰਲ ਮੈਨੇਜਰ, ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ (ਸਮੇਤ ਹਾਈਡਲ), ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ. ਸੀ.ਐਲ./ਪੀ.ਐਸ.ਟੀ.ਸੀ.ਐਲ. ਅਤੇ ਬੀ.ਬੀ.ਐਮ.ਬੀ.ਬੀ.।
3. ਮੁੱਖ ਵਿੱਤੀ ਅਫਸਰ (ਅਮਲਾ ਭਾਗ), ਮੁੱਖ ਆਡਿਟਰ, (ਅਮਲਾ ਭਾਗ),ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ ,ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ., ਪਟਿਆਲਾ।
4. ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਇੰਜੀਨੀਅਰ/ਨਿਗਰਾਨ ਇੰਜੀਨੀਅਰ,ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।
5. ਸਾਰੇ ਉਪ ਮੁੱਖ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ /ਉਪ ਮੁੱਖ ਆਡਿਟਰ/ਉਪ ਸਕੱਤਰ,ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।
6. ਸਾਰੇ ਵਧੀਕ ਇੰਜੀ./ਸੀਨੀਅਰ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਇੰਜ., ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।
7. ਸਾਰੇ ਲੇਖਾ ਅਫਸਰ/ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ., ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ.।

ਮੀਮੋ ਨੰ:- 5351/651 / PRC-507/2016 ਮਿਤੀ:- 2.12.2022

ਵਿਸ਼ਾ: ਪੇ -ਰਵੀਜ਼ਨ 2016 ਸਬੰਧੀ ਕਲੈਰੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ।

Sr.No.	Point	Clarification
1	How to fix pay in the revised pay scales 2016, of the AM/IT and AM/HR, who have been granted Grade Pay Rs. 6850 during the period 01-01-2016 to 30.6.2021. If initial pay of Rs. 71400 is admissible in these cases, what will be DNI if the pay is fixed at initial stage of Rs.71400 and which level is to be granted in case of AM/IT and AM/HR."	<p>As per Finance Circular no.4/2019 and 5/2019 Grade Pay of Rs.6850 is to be granted after completion of 4 years of regular service to AM/HR-and AM/IT in the same scale of 16650-39100+Grade Pay 5800 without any increment.</p> <p>It is clarified that pay of AM/HR and AM/IT who have been granted Grade Pay of Rs.6850/- (in pre-revised scales) should be fixed in level 19 of FC 12/2021, as is being done in case of AE/AOs.</p> <p>It is further clarified that due to such pay fixation, in cases where benefit of fitment is of one increment, DNI shall be kept old and in cases where benefit of fitment is more than one increment, DNI shall be kept after one year of the date of completion of the minimum length of qualifying service.</p>

ਇਹ ਮਾਨਯੋਗ ਸੀ.ਐਮ.ਡੀ,ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ, ਜੀ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

  
ਉਪ ਸਕੱਤਰ ਵਿੱਤ-1  
ਪੀ.ਐਸ.ਪੀ.ਸੀ.ਐਲ,ਪਟਿਆਲਾ।