

PUNJAB STATE TRANSMISSION CORPORATION LTD.

Departmental Accounts Examination-2024 (2nd Session)

Category- SAS(PART-1 EXAM)

Paper- II

Roll No.....

(Revenue Accounts & Companies Act)

Time allowed: 3 hours

Max.Marks : 100

Note: All questions are compulsory

Q.1

Prince Ltd. desires to appoint an additional director on its Board of directors. The Articles of the company confer upon the Board to exercise the power to appoint such a director. As such M is appointed as an additional director. In the light of the provisions of the Companies Act, 2013, examine:

- i) Whether M can continue as director if the annual general meeting of the company is not held within the stipulated period and is adjourned to a later date? (5)
- ii) Can the power of appointing additional director be exercised by the Annual General Meeting? (5)
- iii) As the Company Secretary of the company what checks would you make after M is appointed as an additional director? (10)

ਪ੍ਰਸ਼ਨ 1

ਪ੍ਰਿੰਸ ਲਿਮਿਟਡ ਆਪਣੇ ਬੋਰਡ ਆਫ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਵਾਧੂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਲੇਖ(Articles of Association) ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਅਜਿਹੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ M ਨੂੰ ਵਧੀਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਕੰਪਨੀ ਐਕਟ, 2013 ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੀ ਰੈਸ਼ਨੀ ਵਿੱਚ, ਜਾਂਚ ਕਰੋ:

- i) ਕੀ M ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਰੀ ਰਹਿ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜੇਕਰ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਆਮ ਮੀਟਿੰਗ(Annual General Meeting) ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਨਹੀਂ ਰੱਖੀ ਜਾਂਦੀ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਮੁਲਤਵੀ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ? (5)
- ii) ਕੀ ਵਧੀਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਸਾਲਾਨਾ ਆਮ ਮੀਟਿੰਗ(Annual General Meeting) ਦੁਆਰਾ ਵਰਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ? (5)
- iii) ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਕੰਪਨੀ ਸੈਕਟਰੀ ਹੋਣ ਦੇ ਨਾਤੇ ਤੁਸੀਂ M ਦੇ ਵਧੀਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੀ ਚੈੱਕ ਕਰੋਗੇ? (10)

Q.2

State with reference to the relevant provisions of the Companies Act, 2013 whether the following persons can be appointed as a Director of a company:

- (i) Mr. A, who has huge personal liabilities far in excess of his Assets and Properties, has applied to the court for adjudicating him as an insolvent and such application is pending.

- (ii) Mr. B, who was caught red-handed in a shop lifting case two years ago, was convicted by a court and sentenced to imprisonment for a period of eight weeks.
- (iii) Mr. C, a Former Bank Executive, was convicted by a court eight years ago for embezzlement of funds and sentenced to imprisonment for a period of one year.
- (iv) Mr. D is a Director of DLT Limited, which has not filed its Annual Returns pertaining to the Annual General Meetings held in the years 2011, 2012 and 2013.

(4 X 5=20)

ਪ੍ਰਸ਼ਨ 2

ਕੰਪਨੀ ਐਕਟ, 2013 ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ ਦਸਿਆ ਜਾਵੇ ਕਿ ਕੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ:

- (i) Mr A, ਜਿਸ ਕੋਲ ਆਪਣੀਆਂ ਜਾਇਦਾਦਾਂ ਅਤੇ ਸੰਪਤੀਆਂ ਤੋਂ ਕਿਤੇ ਜ਼ਿਆਦਾ ਨਿੱਜੀ ਦੇਣਦਾਰੀਆਂ ਹਨ, ਨੇ ਉਸ ਨੂੰ ਦਿਵਾਲੀਆ ਕਰਾਰ ਦੇਣ ਲਈ ਅਦਾਲਤ ਵਿੱਚ ਅਰਜ਼ੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਅਜਿਹੀ ਅਰਜ਼ੀ ਲੰਬਿਤ ਹੈ।
- (ii) Mr B, ਜਿਸ ਨੂੰ ਦੋ ਸਾਲ ਪਹਿਲਾਂ ਇੱਕ ਦੁਕਾਨ ਚੁੱਕਣ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਰੰਗੇ ਹੱਥੀਂ ਫੜਿਆ ਗਿਆ ਸੀ, ਨੂੰ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਦੋਸ਼ੀ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਅੱਠ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੀ ਕੈਦ ਦੀ ਸਜ਼ਾ ਸੁਣਾਈ ਗਈ ਸੀ।
- (iii) Mr C, ਇੱਕ ਸਾਬਕਾ ਬੈਂਕ ਕਾਰਜਕਾਰੀ, ਨੂੰ ਇੱਕ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਅੱਠ ਸਾਲ ਪਹਿਲਾਂ ਫੰਡਾਂ ਦੇ ਗਬਨ ਲਈ ਦੋਸ਼ੀ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਕੈਦ ਦੀ ਸਜ਼ਾ ਸੁਣਾਈ ਗਈ ਸੀ।
- (iv) Mr D DLT Limited ਦਾ ਇੱਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਹੈ, ਜਿਸ ਨੇ ਸਾਲ 2011, 2012 ਅਤੇ 2013 ਵਿੱਚ ਹੋਈਆਂ ਸਾਲਾਨਾ ਆਮ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਆਪਣੀਆਂ ਸਲਾਨਾ ਰਿਟਰਨਾਂ ਦਾਇਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਹਨ।

(4 X 5=20)

Q.3

DD Ltd. is a listed company and it has been served with notice for appointment of small shareholders' director. Referring to the provisions of the Companies Act, 2013, advise on the following:

- (i) Define the term 'small shareholder' and specify the number of small shareholders who may serve notice on the company for a director representing them. (6)
- (ii) Is it possible to appoint a person who does not hold any share in the company, as small shareholders' director? (6)
- (iii) What is the tenure of small shareholders' director and whether he can be reappointed as such, after expiry of his tenure? Also state whether he can be appointed as an officer of the company on expiry of his tenure as small shareholders' director. (8)

ਪ੍ਰਸ਼ਨ 3

DD Ltd. ਇੱਕ ਲਿਸਟੇਡ ਕੰਪਨੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਨੂੰ ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰਧਾਰਕਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਕੰਪਨੀਜ਼ ਐਕਟ, 2013 ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ, ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਬਾਰੇ ਸਲਾਹ ਦਿਓ:

- (i) ਸ਼ਬਦ 'ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰਧਾਰਕ' (small shareholder) ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰੋ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰਧਾਰਕਾਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ ਨੂੰ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰੋ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਲਈ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ। (6)
- (ii) ਕੀ ਕਿਸੇ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰਧਾਰਕਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨਾ ਸੰਭਵ ਹੈ ਜੋ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਰੱਖਦਾ ਹੈ? (6)
- (iii) ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰ ਧਾਰਕਾਂ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਦਾ ਕਾਰਜਕਾਲ ਕੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕੀ ਉਹ ਆਪਣੇ ਕਾਰਜਕਾਲ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੁਬਾਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ? ਇਹ ਵੀ ਦੱਸੋ ਕਿ ਕੀ ਉਸ ਨੂੰ ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰ ਧਾਰਕਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਆਪਣੇ ਕਾਰਜਕਾਲ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ 'ਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। (8)

Q.4

A and B were appointed as first directors on 4th April, 2014 in Sun Glass Ltd. Thereafter, C, D International Technologies Limited, a listed company, being managed by a Managing Director proposes to pay the following managerial remuneration:

- (i) Commission at the rate of five percent of the net profits to its Managing Director, Mr. Kamal.
- (ii) The directors other than the Managing Director are proposed to be paid monthly remuneration of `50,000 and also commission at the rate of one percent of net profits of the company subject to the condition that overall remuneration payable to ordinary directors including monthly remuneration payable to each of them shall not exceed two percent of the net profits of the company. The commission is to be distributed equally among all the directors.
- (iii) The company also proposes to pay suitable additional remuneration to Mr. Bhatt, a director, for professional services rendered as software engineer, whenever such services are utilized.

You are required to examine with reference to the provisions of the Companies Act, 2013 the validity of the above proposals. (6+8+6)

ਪ੍ਰਸ਼ਨ 4

A ਅਤੇ B ਨੂੰ Sun Glass Ltd ਵਿੱਚ 4 ਅਪ੍ਰੈਲ, 2014 ਨੂੰ ਪਹਿਲੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, C, D International Technologies Limited, ਇੱਕ ਲਿਸਟੇਡ ਕੰਪਨੀ, ਜੋ ਕਿ ਇੱਕ ਮੈਨੇਜਿੰਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਬੰਧਿਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ, ਨੇ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਮਿਹਨਤਾਨੇ (Managerial Remuneration) ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਦਾ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਕੀਤਾ ਹੈ:

- (ii) ਇਸ ਦੇ ਮੈਨੇਜਿੰਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰ Mr Kamal ਨੂੰ ਸ਼ੁੱਧ ਲਾਭ(Net Profit) ਦੇ ਪੰਜ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ਕਮਿਸ਼ਨ।
- (iii) ਮੈਨੇਜਿੰਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਨੂੰ 50,000 ਰੁਪਏ ਦਾ ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਮਿਹਨਤਾਨਾ ਅਦਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸ਼ੁੱਧ ਲਾਭ(Net Profit) ਦੇ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੇਣ ਦੀ ਤਜਵੀਜ਼ ਹੈ, ਇਸ ਸ਼ਰਤ ਦੇ ਅਧੀਨ ਕਿ ਮਾਸਿਕ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਸਮੇਤ ਆਮ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਸਮੁੱਚਾ ਮਿਹਨਤਾਨਾ ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਹਰੇਕ ਨੂੰ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸ਼ੁੱਧ ਲਾਭ ਦੇ ਦੋ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਕਮਿਸ਼ਨ ਸਾਰੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਵਿੱਚ ਬਰਾਬਰ ਵੰਡਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ।
- (iii) ਜਦੋਂ ਵੀ ਅਜਿਹੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੰਪਨੀ ਨੇ ਸਾਫਟਵੇਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਡਾਇਰੈਕਟਰ Mr. Bhatt ਨੂੰ ਢੁਕਵਾਂ ਵਾਧੂ ਮਿਹਨਤਾਨਾ ਦੇਣ ਦਾ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਵੀ ਰੱਖਿਆ ਹੈ।
- ਕੰਪਨੀ ਐਕਟ, 2013 ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਹਵਾਲੇ ਨਾਲ ਉਪਰੋਕਤ ਪ੍ਰਸਤਾਵਾਂ ਦੀ ਵੈਧਤਾ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

(6+8+6)

Q.5

What do you understand by the term "Director Identification Number" (DIN)? Describe the procedure to obtain the same as enumerated under the Companies Act, 2013 read with the relevant Rules.

(5+15)

ਪ੍ਰਸ਼ਨ 5

ਤੁਸੀਂ "Director Identification Number" (DIN) ਸ਼ਬਦ ਦੁਆਰਾ ਕੀ ਸਮਝਦੇ ਹੋ? ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਐਕਟ, 2013 ਦੇ ਤਹਿਤ ਦੱਸੀ ਗਈ "DIN" ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦਾ ਵਰਣਨ ਕਰੋ।

(5+15)

ANSWER KEY(PUNJABI)

Q1

ਕੰਪਨੀਜ਼ ਐਕਟ, 2013 ਦੀ ਧਾਰਾ 161(1) ਇਹ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਦੇ ਲੇਖ ਉਸ ਦੇ ਬੋਰਡ ਆਫ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਉਸ ਵਿਅਕਤੀ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਜੋ ਜਨਰਲ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਹੋਣ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ। , ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਵਧੀਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਤੇ ਅਜਿਹਾ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਅਗਲੀ ਸਾਲਾਨਾ ਆਮ ਮੀਟਿੰਗ ਦੀ ਮਿਤੀ ਜਾਂ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ, ਜਿਸ 'ਤੇ ਅਜਿਹੀ ਸਾਲਾਨਾ ਆਮ ਮੀਟਿੰਗ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਸੀ, ਜੋ ਵੀ ਪਹਿਲਾਂ ਹੋਵੇ, ਤੱਕ ਅਹੁਦਾ ਸੰਭਾਲੇਗਾ।

(i) M ਮੁਲਤਵੀ ਸਾਲਾਨਾ ਆਮ ਮੀਟਿੰਗ ਤੱਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਰੀ ਨਹੀਂ ਰਹਿ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਸਿਰਫ ਅਗਲੀ ਸਾਲਾਨਾ ਆਮ ਮੀਟਿੰਗ ਦੀ ਮਿਤੀ ਜਾਂ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ ਜਿਸ 'ਤੇ ਸਾਲਾਨਾ ਜਨਰਲ ਮੀਟਿੰਗ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਸੀ, ਜੋ ਵੀ ਹੋਵੇ, ਡਾਇਰੈਕਟਰਸ਼ਿਪ ਦਾ ਅਹੁਦਾ ਸੰਭਾਲ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਪਹਿਲਾਂ ਹੈ। ਅਜਿਹਾ ਐਡੀਸ਼ਨਲ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਕੰਪਨੀ ਐਕਟ, 2013 ਦੀ ਧਾਰਾ 96 ਦੇ ਤਹਿਤ ਸਾਲਾਨਾ ਜਨਰਲ ਮੀਟਿੰਗ ਦੀ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਆਪਣਾ ਦਫਤਰ ਖਾਲੀ ਕਰ ਦੇਵੇਗਾ। ਉਹ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਜਾਰੀ ਨਹੀਂ ਰਹਿ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਮੀਟਿੰਗ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਨਹੀਂ ਰੱਖੀ ਗਈ ਸੀ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਬੁਲਾਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਸੀ। (5)

(ii) ਵਾਧੂ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਬੋਰਡ ਆਫ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼ ਕੋਲ ਹੈ ਨਾ ਕਿ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਕੋਲ। ਸਿਰਫ ਸਰਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਲੇਖਾਂ ਦੁਆਰਾ ਅਜਿਹੀ ਸ਼ਕਤੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। (5)

(iii) ਇੱਕ ਕੰਪਨੀ ਸਕੱਤਰ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਮੈਂ ਇੱਕ ਵਾਧੂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਐਮ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਚੈੱਕਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਾਂਗਾ:

a. ਉਸਨੂੰ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਨੰਬਰ (DIN) ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ;

b. ਉਸਨੂੰ ਡੀਆਈਐਨ ਅਤੇ ਘੋਸ਼ਣਾ ਪੱਤਰ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਕੰਪਨੀ ਐਕਟ, 2013 ਦੇ ਤਹਿਤ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਬਣਨ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ;

c. ਉਸਨੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਦਿੱਤੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਅਜਿਹੀ ਸਹਿਮਤੀ ਉਸਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ 30 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਰਜਿਸਟਰਾਰ ਕੋਲ ਦਰਜ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ;

d. ਉਸਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਬੋਰਡ ਆਫ਼ ਡਾਇਰੈਕਟਰਜ਼ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ;

e. ਉਸਦਾ ਨਾਮ ਕੰਪਨੀ ਐਕਟ, 2013 ਦੇ ਤਹਿਤ ਲੋੜੀਂਦੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਰਿਕਾਰਡਾਂ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

(10)

Q2

ਸਵਾਲ ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਗਏ ਪਹਿਲੇ 3 ਮਾਮਲੇ ਕੰਪਨੀਜ਼ ਐਕਟ, 2013 ਦੀ ਧਾਰਾ 164 (1) ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ 'ਤੇ ਆਧਾਰਿਤ ਹਨ ਅਤੇ ਚੌਥੇ ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਉਕਤ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 164 (2) ਵਿੱਚ ਨਜਿੱਠਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਉਪਰੋਕਤ ਧਾਰਾਵਾਂ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਹਰੇਕ ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

- (i) ਸੈਕਸ਼ਨ 164 (1) (c) ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਕਿਸੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਜੇਕਰ ਉਸਨੇ ਇੱਕ ਦਿਵਾਲੀਏ ਵਜੋਂ ਨਿਰਣਾਇਕ ਹੋਣ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸਦੀ ਅਰਜ਼ੀ ਲੰਬਿਤ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਵਿੱਚ, ਮਿਸਟਰ ਏ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ - ਭਾਵੇਂ ਉਹ ਜਨਤਕ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਨਿੱਜੀ।
- (ii) (iii) ਧਾਰਾ 164 (1) (ਡੀ) ਕਹਿੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਕਿਸੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਜੇਕਰ ਉਸ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਅਦਾਲਤ ਦੁਆਰਾ ਨੈਤਿਕ ਗਿਰਾਵਟ ਜਾਂ ਹੋਰ ਕਿਸੇ ਅਪਰਾਧ ਲਈ ਦੋਸ਼ੀ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੈਦ ਦੀ ਸਜ਼ਾ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਲਈ, ਅਤੇ ਸਜ਼ਾ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪੰਜ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਨਹੀਂ ਬੀਤ ਗਈ ਹੈ। ਮੌਜੂਦਾ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਭਾਵੇਂ ਸਜ਼ਾ ਦੇ ਸਾਲ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਸੀ ਪਰ ਸਜ਼ਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਸਿਰਫ਼ ਅੱਠ ਹਫ਼ਤੇ ਯਾਨੀ ਛੇ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸੀ। ਇਸ ਲਈ, ਸ੍ਰੀ ਬੀ ਇਸ ਅਯੋਗਤਾ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਆਉਂਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ।
- (iii) ਤੀਜਾ ਕੇਸ ਵੀ ਧਾਰਾ 164 (1) (ਡੀ) ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਆਉਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਕੈਦ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਸੀ, ਭਾਵ, ਛੇ ਜਾਂ ਵੱਧ ਮਹੀਨਿਆਂ ਲਈ, ਪਰ ਕਿਉਂਕਿ ਸਜ਼ਾ ਦੀ ਮਿਆਦ ਖਤਮ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪੰਜ ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮਾਂ ਬੀਤ ਚੁੱਕਾ ਹੈ, ਸ੍ਰੀ ਸੀ ਹੁਣ ਅਯੋਗ ਨਹੀਂ ਰਹੇ ਹਨ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।
- (iv) ਸੈਕਸ਼ਨ 164 (2) ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਕਿਸੇ ਕੰਪਨੀ ਦਾ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਹੈ ਜਾਂ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਨੇ ਤਿੰਨ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਕਿਸੇ ਨਿਰੰਤਰ ਮਿਆਦ ਲਈ ਵਿੱਤੀ ਸਟੇਟਮੈਂਟ ਜਾਂ ਸਾਲਾਨਾ ਰਿਟਰਨ ਦਾਇਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਅਜਿਹਾ ਵਿਅਕਤੀ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਜਾਂ ਉਸੇ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਦੁਬਾਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਡੀਐਲਟੀ ਲਿਮਟਿਡ ਸਾਲਾਨਾ ਰਿਟਰਨ ਫਾਈਲ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, Mr D ਲਈ ਅਯੋਗਤਾ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸਨੂੰ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਉਸਨੂੰ ਉਸੇ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਦੁਬਾਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

(4 X 5=20)

- (i) ਕੰਪਨੀ ਐਕਟ, 2013 ਦੀ ਧਾਰਾ 151 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਇੱਕ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰ ਧਾਰਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਅਜਿਹੇ ਢੰਗ ਨਾਲ ਅਤੇ ਅਜਿਹੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ 'ਤੇ ਚੁਣਿਆ ਗਿਆ ਇੱਕ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜੋ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਇੱਥੇ, "ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰਧਾਰਕ" ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਇੱਕ ਸ਼ੇਅਰਧਾਰਕ ਜਿਸ ਕੋਲ ਨਾਮਾਤਰ ਮੁੱਲ ਦੇ ਸ਼ੇਅਰ 20,000 ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਾ ਹੋਣ ਜਾਂ ਅਜਿਹੀ ਹੋਰ ਰਕਮ ਜੋ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਇੱਕ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕੰਪਨੀ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਾ ਹੋਣ ਦੇ ਨੋਟਿਸ 'ਤੇ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ।

(a) ਇੱਕ ਹਜ਼ਾਰ ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰਧਾਰਕ; ਜਾਂ

(b) ਅਜਿਹੇ ਸ਼ੇਅਰਧਾਰਕਾਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸੰਖਿਆ ਦਾ ਦਸਵਾਂ ਹਿੱਸਾ,

ਜੋ ਵੀ ਘੱਟ ਹੋਵੇ, ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰ ਧਾਰਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਚੁਣੇ ਗਏ ਇੱਕ ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰ ਧਾਰਕਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਹੋਣ।

(6)

- (ii) ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰਧਾਰਕ ਜੋ ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰਧਾਰਕਾਂ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਜੋਂ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਕਰਨ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਰੱਖਦੇ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਮੀਟਿੰਗ ਤੋਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਚੌਦਾਂ ਦਿਨ ਪਹਿਲਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰਾਂ ਹੇਠ ਨਾਮ, ਪਤਾ, ਰੱਖੇ ਗਏ ਸ਼ੇਅਰਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਇਰਾਦੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਅਤੇ ਉਸ ਵਿਅਕਤੀ ਦਾ ਫੋਲੀਓ ਨੰਬਰ ਜਿਸਦਾ ਨਾਮ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰ ਧਾਰਕਾਂ ਜੋ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ।

ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜੇਕਰ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਵਿਅਕਤੀ ਕੋਲ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਸ਼ੇਅਰ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਤਾਂ ਨੋਟਿਸ ਵਿੱਚ ਰੱਖੇ ਸ਼ੇਅਰਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਅਤੇ ਫੋਲੀਓ ਨੰਬਰ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਨਾਲ ਉਸ ਵਿਅਕਤੀ ਦੁਆਰਾ ਹਸਤਾਖਰ ਕੀਤੇ ਬਿਆਨ ਦੇ ਨਾਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਿਸਦਾ ਨਾਮ ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰਧਾਰਕਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। -

(a) ਉਸਦਾ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਪਛਾਣ ਨੰਬਰ;

(b) ਕਿ ਉਹ ਐਕਟ ਅਧੀਨ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਬਣਨ ਲਈ ਅਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ; ਅਤੇ

(c) ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਉਸਦੀ ਸਹਿਮਤੀ

(6)

- (iii) ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰ ਧਾਰਕਾਂ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਦਾ ਕਾਰਜਕਾਲ ਲਗਾਤਾਰ 3 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਕਾਰਜਕਾਲ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ 'ਤੇ, ਅਜਿਹਾ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੁਬਾਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਇੱਕ ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰ ਧਾਰਕਾਂ ਦਾ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 3 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਜਿਸ ਦਿਨ ਉਹ ਕਿਸੇ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਛੋਟੇ ਸ਼ੇਅਰਧਾਰਕਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਅਹੁਦਾ ਸੰਭਾਲਣਾ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਅਜਿਹੀ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਨਿਯੁਕਤ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸਮਰੱਥਾ ਵਿੱਚ, ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਂ ਅਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਸ ਨਾਲ ਜੁੜਿਆ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।

(8)

ਇੰਟਰਨੈਸ਼ਨਲ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀਜ਼ ਲਿਮਿਟੇਡ, ਇੱਕ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕੰਪਨੀ, ਜਿਸਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਇੱਕ ਮੈਨੇਜਿੰਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਮਿਹਨਤਾਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਦਾ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਹੈ।

- (i) (i) ਇਸ ਦੇ ਮੈਨੇਜਿੰਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸ੍ਰੀ ਕਮਲ ਨੂੰ ਸ਼ੁੱਧ ਲਾਭ ਦੇ 5% ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ਕਮਿਸ਼ਨ: ਸੈਕਸ਼ਨ 197(1) ਦੀ ਦੂਜੀ ਵਿਵਸਥਾ ਦਾ ਭਾਗ (i), ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਆਮ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ, ਕਿਸੇ ਇੱਕ ਮੈਨੇਜਿੰਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਮਿਹਨਤਾਂ; ਜਾਂ ਪੂਰੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਾਂ ਮੈਨੇਜਰ ਨੂੰ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸ਼ੁੱਧ ਲਾਭ ਦੇ 5% ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਅਜਿਹੇ ਇੱਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਹਨ ਤਾਂ ਮਿਹਨਤਾਂ ਅਜਿਹੇ ਸਾਰੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਅਤੇ ਮੈਨੇਜਰਾਂ ਨੂੰ ਲਏ ਗਏ ਸ਼ੁੱਧ ਲਾਭ ਦੇ 10% ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ।

ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਕਿਉਂਕਿ ਇੰਟਰਨੈਸ਼ਨਲ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀਜ਼ ਲਿਮਿਟਡ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਇੱਕ ਮੈਨੇਜਿੰਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਸ੍ਰੀ ਕਮਲ, ਮੈਨੇਜਿੰਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨੂੰ ਸ਼ੁੱਧ ਲਾਭ ਦੇ 5% ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਆਮ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ।

- (ii) ਮੈਨੇਜਿੰਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਨੂੰ Rs 50,000 ਦਾ ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਮਿਹਨਤਾਂ ਦੇਣ ਦਾ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਹੈ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸ਼ੁੱਧ ਲਾਭ ਦੇ 1% ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ਕਮਿਸ਼ਨ ਵੀ ਇਸ ਸ਼ਰਤ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੈ ਕਿ ਮਾਸਿਕ ਮਿਹਨਤਾਂ ਸਮੇਤ ਆਮ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਸਮੁੱਚਾ ਮਿਹਨਤਾਂ। ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਹਰੇਕ ਨੂੰ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸ਼ੁੱਧ ਲਾਭ ਦੇ 2% ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ :- ਸੈਕਸ਼ਨ 197(1) ਦੇ ਦੂਜੇ ਪ੍ਰਵਾਨ ਦਾ ਭਾਗ (ii) ਇਹ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਆਮ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ, ਉਹਨਾਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਮਿਹਨਤਾਂ ਜੇ ਨਾ ਤਾਂ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਹਨ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਪੂਰੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਹਨ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ।

(A) ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸ਼ੁੱਧ ਲਾਭ ਦਾ 1%, ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਜਾਂ ਪੂਰੇ ਸਮੇਂ ਦਾ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਾਂ ਮੈਨੇਜਰ ਹੈ;

(B) ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਸ਼ੁੱਧ ਲਾਭ ਦਾ 3%।

ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਜਾਂ ਪੂਰੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹੋਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਲਈ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਮਿਹਨਤਾਂ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸ਼ੁੱਧ ਲਾਭ ਦਾ 1% ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਕੰਪਨੀ ਕੋਲ ਇੱਕ ਪ੍ਰਬੰਧਕ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਵੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਜੇਕਰ ਕੰਪਨੀ ਆਪਣਾ ਮਿਹਨਤਾਂ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸ਼ੁੱਧ ਲਾਭ ਦੇ 2% ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਾ ਤੈਅ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਆਮ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

- (iii) ਜਦੋਂ ਵੀ ਅਜਿਹੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਕੰਪਨੀ ਨੇ ਸਾਫਟਵੇਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸ੍ਰੀ ਭੱਟ ਨੂੰ ਢੁਕਵਾਂ ਵਾਧੂ ਮਿਹਨਤਾਂ ਦੇਣ ਦਾ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਵੀ ਰੱਖਿਆ ਹੈ।

(1) ਸੈਕਸ਼ਨ 197(4) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੈਨੇਜਿੰਗ ਜਾਂ ਪੂਰੇ-ਸਮੇਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਾਂ ਮੈਨੇਜਰ ਸਮੇਤ, ਕਿਸੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਮਿਹਨਤਾਨਾ, ਇਸ ਸੈਕਸ਼ਨ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਅਤੇ ਅਧੀਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਾਂ ਤਾਂ

(i) ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਲੇਖਾਂ ਦੁਆਰਾ, ਜਾਂ

(ii) ਇੱਕ ਮਤੇ ਦੁਆਰਾ ਜਾਂ,

(iii) ਜੇ ਲੇਖਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਮਤੇ ਦੁਆਰਾ, ਕੰਪਨੀ ਦੁਆਰਾ ਆਮ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ

(2) ਉਪਰੋਕਤ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਮਿਹਨਤਾਨਾ ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸਮਰੱਥਾ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇਗਾ।

(3) ਅਜਿਹੇ ਕਿਸੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਦੁਆਰਾ ਹੋਰ ਸਮਰੱਥਾ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਕੋਈ ਮਿਹਨਤਾਨਾ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੇਕਰ-

(i) ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਦੀਆਂ ਹਨ; ਅਤੇ

(ii) ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਅਤੇ ਮਿਹਨਤਾਨਾ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਰਾਏ ਵਿੱਚ, ਜੇਕਰ ਕੰਪਨੀ ਧਾਰਾ 178 ਦੀ ਉਪ-ਧਾਰਾ (1) ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੀ ਹੈ, ਜਾਂ ਹੋਰ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਬੋਰਡ, ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਕੋਲ ਪੇਸ਼ੇ ਦੇ ਅਭਿਆਸ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੀ ਯੋਗਤਾ ਹੈ।

ਇਸ ਲਈ, ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਸਾਫਟਵੇਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ ਵਜੋਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸ੍ਰੀ ਭੱਟ ਨੂੰ ਵਾਧੂ ਮਿਹਨਤਾਨਾ ਅਧਿਕਤਮ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਹੈ ਪਰ ਨਾਮਜ਼ਦਗੀ ਅਤੇ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਰਾਏ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ।

ਨਾਲ ਹੀ, ਇੰਟਰਨੈਸ਼ਨਲ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀਜ਼ ਲਿਮਟਿਡ (ਇੱਕ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕੰਪਨੀ) ਬੋਰਡ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ, ਹਰੇਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੇ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਦੇ ਐਸਤ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਦੇ ਅਨੁਪਾਤ ਅਤੇ ਅਜਿਹੇ ਹੋਰ ਵੇਰਵਿਆਂ ਦਾ ਖੁਲਾਸਾ ਕਰੇਗੀ ਜੋ Companies (Appointment and Remuneration of Managerial personnel) Rules, 2014 ਦੇ ਅਧੀਨ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ।

95

ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਆਈਡੈਂਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ (DIN) ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੇ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਇੱਕ ਵਿਲੱਖਣ ਪਛਾਣ ਨੰਬਰ ਹੈ। ਇਹ ਹਰ ਉਸ ਵਿਅਕਤੀ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਜੋ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕੰਪਨੀ ਦਾ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਬਣਨ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਰੱਖਦਾ ਹੈ। ਡੀਆਈਐਨ ਕੰਪਨੀਆਂ ਦੇ ਰਜਿਸਟਰਾਰ ਕੋਲ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਫਾਰਮ ਭਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਪੂਰਵ-ਲੋੜੀ ਹੈ। ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੇ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੀ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਫਾਰਮ ਭਰਨ / ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਨਹੀਂ ਦੇਵੇਗੀ ਜੇਕਰ ਦਸਤਖਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਦਾ ਡੀਆਈਐਨ ਫਾਈਲ / ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਫਾਰਮ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

ਕੰਪਨੀ ਐਕਟ, 2013 ਦੀ ਧਾਰਾ 153 ਦੇ ਤਹਿਤ, ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਹੋਣ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਪਛਾਣ ਨੰਬਰ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਲਈ ਅਜਿਹੇ ਫਾਰਮ ਅਤੇ ਢੰਗ ਨਾਲ ਅਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਫੀਸਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣੀ ਹੋਵੇਗੀ।

1. Companies (Appointment & Qualification of Directors) Rules, 2014 ਦੇ Rule 9 sub rule 1 ਤਹਿਤ ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ, ਜਿਸਨੂੰ ਕਿਸੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਫਾਰਮ ਡੀਆਈਆਰ-3 ਵਿੱਚ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਰੂਪ ਵਿੱਚ, ਕੰਪਨੀਆਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਫੀਸਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਪਛਾਣ ਨੰਬਰ (ਡੀਆਈਐਨ) ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਲਈ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਇੱਕ ਬਿਨੇ ਪੱਤਰ ਦੇਵੇਗਾ, ਸਮੇਤ ਫੀਸ ਜੋ ਕਿ Companies (Registration Offices and Fees) Rules, 2014 ਵਿੱਚ ਦੱਸੀ ਗਈ ਹੈ।

2. Companies (Appointment & Qualification of Directors) Rules, 2014 ਦੇ Rule 9 sub rule 2 ਤਹਿਤ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੇ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਪੋਰਟਲ ਰਾਹੀਂ ਡੀਆਈਐਨ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਲਈ ਬਿਨੇ-ਪੱਤਰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਇੱਕ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗੀ।

3. ਬਿਨੇਕਾਰ ਨੂੰ ਪੋਰਟਲ ਤੋਂ ਫਾਰਮ ਡੀਆਈਆਰ-3 ਡਾਊਨਲੋਡ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਵਿੱਚ ਮੰਗੇ ਗਏ ਲੋੜੀਂਦੇ ਵੇਰਵੇ ਭਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਫਾਰਮ ਦੀ ਤਸਦੀਕ ਅਤੇ ਹਸਤਾਖਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀਆਂ ਕਾਪੀਆਂ ਨੱਥੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੇ ਪੂਰੇ ਸੈੱਟ ਨੂੰ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਸਕੈਨ ਅਤੇ ਫਾਈਲ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।-

(i) ਫੋਟੋ;

(ii) ਪਛਾਣ ਦਾ ਸਬੂਤ;

(iii) ਨਿਵਾਸ ਦਾ ਸਬੂਤ; ਅਤੇ

(iv) ਨਮੂਨੇ ਦੇ ਦਸਤਖਤ ਦੀ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

4. ਫਾਰਮ ਡੀਆਈਆਰ-3 ਬਿਨੇਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੇ ਖੁਦ ਦੇ ਡਿਜੀਟਲ ਦਸਤਖਤ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਕੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦਸਤਖਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਅਤੇ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ਅਤੇ ਇਸ ਦੁਆਰਾ ਡਿਜੀਟਲੀ ਤਸਦੀਕ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ

(ii) ਅਭਿਆਸ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਚਾਰਟਰਡ ਅਕਾਊਂਟੈਂਟ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਕੰਪਨੀ ਸਕੱਤਰ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਲਾਗਤ ਲੇਖਾਕਾਰ; or

(iii) ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਪੂਰੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਮੈਨੇਜਿੰਗ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਾਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਕੰਪਨੀ ਸ਼ੈਕਟਰੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ।

ਕੰਪਨੀਜ਼ ਐਕਟ, 2013 ਦੀ ਧਾਰਾ 154 ਕਹਿੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ, ਧਾਰਾ 153 ਦੇ ਤਹਿਤ ਬਿਨੈ-ਪੱਤਰ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਤੋਂ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ, ਇੱਕ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਪਛਾਣ ਨੰਬਰ ਅਲਾਟ ਕਰੇਗੀ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

Companies (Appointment & Qualifications of Directors) Rules, 2014 ਦੇ Rule 10 (1) ਤਹਿਤ ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਫਾਰਮ ਡੀਆਈਆਰ-3 ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਐਨਲਾਈਨ ਮੋਡ ਰਾਹੀਂ ਲੋੜੀਂਦੀ ਫੀਸ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ 'ਤੇ, ਸਿਸਟਮ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੇ ਆਪ ਇੱਕ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

Rule 10 (2) ਤਹਿਤ ਬਿਨੈ-ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ ਬਣਾਉਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਡੀਆਈਐਨ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਲਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ ਅਰਜ਼ੀਆਂ 'ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਜਾਂ ਅਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਫੈਸਲਾ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਡਾਕ ਰਾਹੀਂ ਜਾਂ ਪੱਤਰ ਰਾਹੀਂ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਅਲਾਟ ਕੀਤੇ ਡੀਆਈਐਨ ਦੇ ਨਾਲ ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੂੰ ਇਸ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇਵੇਗੀ। ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਮੋਡ ਵਿੱਚ, ਅਜਿਹੀ ਅਰਜ਼ੀ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਤੋਂ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ.

PUNJAB STATE TRANSMISSION CORPORATION LTD.

Departmental Accounts Examination-2024 (2nd Session)

Category- SAS(PART-1 EXAM)

Paper- II (Revenue Accounts & Companies Act)

ANSWER KEY

Q1

Section 161(1) of the Companies Act, 2013 provides that the articles of association of a company may confer on its Board of Directors the power to appoint any person, other than a person who fails to get appointed as a director at the general meeting, as an additional director at any time and such director will hold office upto the date of the next annual general meeting or the last date on which such annual general meeting should have been held, whichever is earlier.

- (i) M cannot continue as director till the adjourned annual general meeting, since he can hold the office of directorship only up to the date of the next annual general meeting or the last date on which the annual general meeting should have been held, whichever is earlier. Such an additional director shall vacate his office latest on the date on which the annual general meeting could have been held under Section 96 of the Companies Act, 2013. He cannot continue in the office on the ground that the meeting was not held or could not be called within the time prescribed. (5)
- (ii) The power to appoint additional directors vests with the Board of Directors and not with the members of the company. The only condition is that the Board must be conferred such power by the articles of the company. (5)
- (iii) As a Company Secretary, I would put the following checks in place in respect of M's appointment as an additional director:
 - a. He must have got the Directors Identification Number (DIN);
 - b. He must furnish the DIN and a declaration that he is not disqualified to become a director under the Companies Act, 2013;
 - c. He must have given his consent to act as director and such consent has been filed with the Registrar within 30 days of his appointment;
 - d. His appointment is made by the Board of Directors;
 - e. His name is entered in the statutory records as required under the Companies Act, 2013. (10)

Q2

The first 3 cases stated in the question are based on the provisions of Section 164 (1) of the Companies Act, 2013 and the fourth case is dealt with in section 164 (2) of the said Act. Based on the provisions of the said sections, each case can be discussed as follows:

- (i) Section 164 (1) (c) states that a person shall not be eligible for appointment as a director of a company if he has applied to be adjudicated as an insolvent and his application is pending. Therefore, in the present case, Mr. A cannot be appointed as a Director of a Company – whether public or private.
- (ii) Section 164 (1) (d) states that a person shall not be eligible for appointment as a director of a company if he has been convicted by a court for any offence involving moral turpitude or otherwise and sentenced in respect thereof to imprisonment for not less than six months, and a period of five years has not elapsed from the date of expiry of the sentence. In the present case, although the sentence was only two years ago, but the period of sentence was only eight weeks, i.e., less than six months. Hence, Mr. B does not come under the purview of this disqualification and can be appointed as a director of a company.
- (iii) The third case also falls within the provisions of section 164 (1) (d). In this case the imprisonment was for a period of one year, i.e., for six or more months, but since more than five years have elapsed from the expiry of the sentence, Mr. C is no longer disqualified and can be appointed as a director of a company.
- (iv) Section 164 (2) states that a person who is or has been a director of a company which has not filed the financial statements or annual returns for any continuous period of three financial years, then such a person shall not be eligible either to be appointed as a director of other company or reappointed as a director in the same company. In the present case, DLT Limited has failed to file annual returns. Hence, the disqualification for Mr. D is attracted and he cannot be appointed as a director in other company nor can he be reappointed in the same company.

(4 X 5=20)

Q3

- (i) According to section 151 of the Companies Act, 2013, a listed company may have one director elected by small shareholders in such manner and on such terms and conditions as may be prescribed.

Here, "Small Shareholders" means a shareholder holding shares of nominal value of not more than ₹ 20,000 or such other sum as may be prescribed.

A listed company may upon notice of not less than

(a) one thousand small shareholders; or

(b) one-tenth of the total number of such shareholders,

whichever is lower, have a small shareholders' director elected by the small shareholders.

(6)

- (ii) The small shareholders intending to propose a person as a candidate for the post of small shareholders' director shall leave a notice of their intention with the company at least fourteen days before the meeting under their signature specifying the name, address, shares held and folio number of the person whose name is being proposed for the post of director and of the small shareholders who are proposing such person for the office of director.

However, if the person being proposed does not hold any shares in the company, the details of shares held and folio number need not be specified in the notice.

Further, the notice shall be accompanied by a statement signed by the person whose name is being proposed for the post of small shareholders' director stating-

(a) his Director Identification Number;

(b) that he is not disqualified to become a director under the Act; and

(c) his consent to act as a director of the company

(6)

- (iii) The tenure of small shareholders' director shall not exceed a period of 3 consecutive years and on the expiry of the tenure, such director shall not be eligible for re-appointment. A small shareholders' director shall not, for a period of 3 years from the date on which he ceases to hold office as a small shareholders' director in a company, be appointed in or be associated with such company in any other capacity, either directly or indirectly.

(8)

Q4

International Technologies Limited, a listed company, being managed by a Managing Director proposes to pay the following managerial remuneration:

- (i) Commission at the rate of 5% of the net profits to its Managing Director, Mr. Kamal: Part (i) of the second proviso to section 197(1), provides that except with the approval of the company in general meeting, the remuneration payable to any one managing director; or whole time director or manager shall not exceed 5 % of the net profits of the company and if there is more than one such director then remuneration shall not exceed 10 % of the net profits to all such directors and manager taken together.

In the present case, since the International Technologies Limited is being managed by a Managing Director, the commission at the rate of 5% of the net profit to Mr Kamal, the Managing Director is allowed and no approval of company in general meeting is required.

- (ii) The directors other than the Managing Director are proposed to be paid monthly remuneration of ` 50,000 and also commission at the rate of 1 % of net profits of the company subject to the condition that overall remuneration payable to ordinary directors including monthly remuneration payable to each of them shall not exceed 2 % of the net profits of the company: Part (ii) of the second proviso to section 197(1) provides that except with the approval of the company in general meeting, the remuneration payable to directors who are neither managing directors nor whole time directors shall not exceed-

(A) 1% of the net profits of the company, if there is a managing or whole time director or manager;

(B) 3% of the net profits in any other case.

In the present case, the maximum remuneration allowed for directors other than managing or whole time director is 1% of the net profits of the company because the company is having a managing director also. Hence, if the company wants to fix their remuneration at not more than 2% of the net profits of the company, the approval of the company in general meeting is required.

- (iii) The company also proposes to pay suitable additional remuneration to Mr. Bhatt, a director, for professional services rendered as software engineer, whenever such services are utilized:

(1) According to section 197(4), the remuneration payable to the directors of a company, including any managing or whole-time director or manager, shall be determined, in accordance with and subject to the provisions of this section, either

(i) by the articles of the company, or

(ii) by a resolution or,

(iii) if the articles so require, by a special resolution, passed by the company in general meeting, and

(2) the remuneration payable to a director determined aforesaid shall be inclusive of the remuneration payable to him for the services rendered by him in any other capacity.

(3) Any remuneration for services rendered by any such director in other capacity shall not be so included if—

(i) the services rendered are of a professional nature; and

Q5

Director Identification Number (DIN) is a Unique Identification Number issued by the Ministry of Corporate Affairs. It is required to be obtained by every person who is intending to become a director of any company. DIN is a pre-requisite for filing various forms with the Registrar of Companies. The electronic system of the Ministry of Corporate Affairs will not allow filing / submitting of forms if DIN of the signatory director is not mentioned in the form being filed / submitted.

Under section 153 of the Companies Act, 2013 every individual intending to be appointed as director of a company shall make an application for allotment of Director Identification Number to the Central Government in such form and manner and along with such fees as may be prescribed.

1. Under rule 9 sub rule 1 of the Companies (Appointment & Qualification of Directors) Rules, 2014 every individual, who is to be appointed as director of a company shall make an application electronically in Form DIR-3, to the Central Government for the allotment of a Director Identification Number (DIN) along with such fees as provided in the Companies (Registration Offices and Fees) Rules, 2014.

2. Under rule 9 (2) of the said rules The Central Government shall provide an electronic system to facilitate submission of application for the allotment of DIN through the portal on the website of the Ministry of Corporate Affairs.

3. The applicant shall download Form DIR-3 from the portal, fill in the required particulars sought therein, verify and sign the form and after attaching copies of the following documents, scan and file the entire set of documents electronically-

- (i) photograph;
- (ii) proof of identity;
- (iv) proof of residence; and
- (v) specimen signature duly verified.

4. Form DIR-3 shall be signed and submitted electronically by the applicant using his or her own Digital Signature Certificate and shall be verified digitally by –

(i) a chartered accountant in practice or a company secretary in practice or a cost accountant in practice; or

(ii) a company secretary in full time employment of the company or by the managing director or director of the company in which the applicant is to be appointed as director.

Section 154 of the Companies Act, 2013 states that the Central Government shall, within one month from the receipt of the application under section 153, allot a Director Identification Number to an applicant in such manner as may be prescribed.

(ii) in the opinion of the Nomination and Remuneration Committee, if the company is covered under sub-section (1) of section 178, or the Board of Directors in other cases, the director possesses the requisite qualification for the practice of the profession.

Hence, in the present case, the additional remuneration to Mr. Bhatt, a director for professional services rendered as software engineer will not be included in the maximum managerial remuneration and is allowed but opinion of Nomination and Remuneration Committee is to be obtained.

Also, the International Technologies Limited,(a listed company) shall disclose in the Board's report, the ratio of the remuneration of each director to the median employee's remuneration and such other details as may be prescribed under the Companies (Appointment and Remuneration of Managerial personnel) Rules, 2014.

(6+8+6)

Rule 10 (1) of the Companies (Appointment & Qualifications of Directors) Rules, 2014 states that on the submission of the Form DIR-3 on the portal and payment of the requisite amount of fees through online mode, an application number shall be generated by the system automatically.

Rule 10 (2) further provides that after generation of application number, the Central Government shall process the applications received for allotment of DIN and decide on the approval or rejection thereof and communicate the same to the applicant along with the DIN allotted in case of approval by way of a letter by post or electronically or in any other mode, within a period of one month from the receipt of such application. (5+15)